

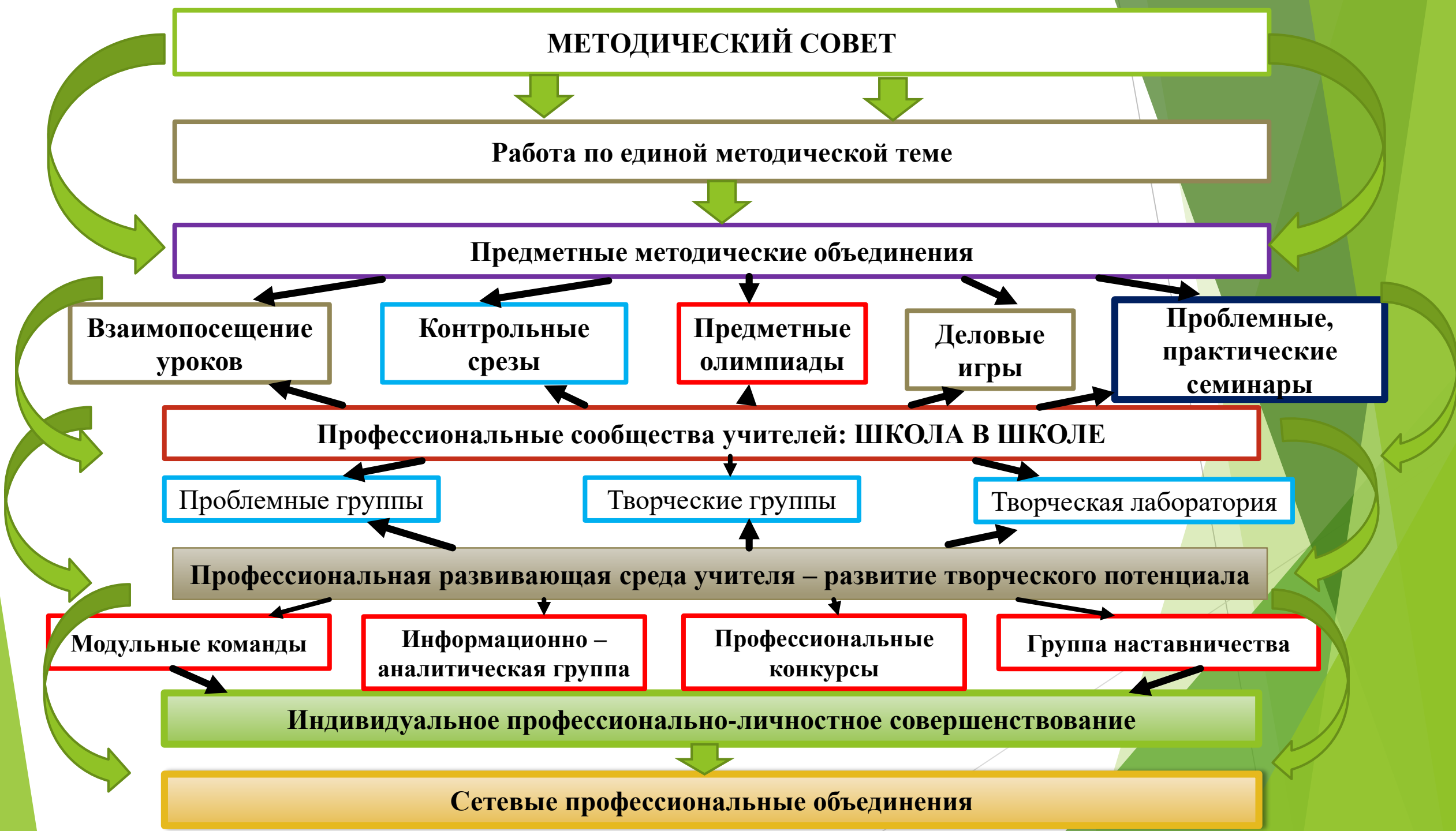
Модель внедрения продуктивных педагогических технологий в условиях реализации инновационного проекта школы «Продуктивные технологии обучения как фактор повышения качества образования в рамках реализации ФГОС»

Заместитель директора МАОУ СОШ  
№92 города Тюмени

Иванова Елена Владимировна

# Условия эффективности

- ▶ Управленческая педагогическая культура;
- ▶ Научно-методическая литература для самообразования;
- ▶ Разнообразие форм, методов, средств.



**МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ**

**Работа по единой методической теме**

**Предметные методические объединения**

**Взаимопосещение уроков**

**Контрольные срезы**

**Предметные олимпиады**

**Деловые игры**

**Проблемные, практические семинары**

**Профессиональные сообщества учителей: ШКОЛА В ШКОЛЕ**

**Проблемные группы**

**Творческие группы**

**Творческая лаборатория**

**Профессиональная развивающая среда учителя – развитие творческого потенциала**

**Модульные команды**

**Информационно – аналитическая группа**

**Профессиональные конкурсы**

**Группа наставничества**

**Индивидуальное профессионально-личностное совершенствование**

**Сетевые профессиональные объединения**

# Организационная структура научно – методической работы



# Функции

- ▶ Педагогический анализ
- ▶ Целеполагание
- ▶ Организация
- ▶ Контроль
- ▶ Регулирование и коррекция

# **Цель каждой команды**

**найти общие мотивы и  
ценности, которые приведут  
к повышению  
результативности проекта.**

- ❑ выявить проблему и наметить итоговый результат;
- ❑ оценить членов команды и их роль в коллективе;
- ❑ выстроить эффективные внутренние коммуникации;
- ❑ определить точки взаимодействия;
- ❑ составить план индивидуального и общекомандного развития.

# 8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды
2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде
4. Взаимодействуйте с командой
5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать
7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место



# Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

Январь 2014



СТАТЬ  
НЕВИДИМЫМ

Учи  
без  
гра



# 8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды

## 2. Делитесь с командой энергией

3. Помогайте команде

4. Взаимодействуйте с командой

5. Не расслабляйте команду

6. Позволяйте команде критиковать

7. Культивируйте доверие внутри команды

8. Ставьте команду на первое место



# Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества



# 8 правил успешной работы команды

## 1. Будьте примером для команды

2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде

## 4. Взаимодействуйте с командой

5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать
7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место

# Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества



# Технология критического мышления



# Школа родителей



# Методическая копилка

- банк видео уроков
- разработки уроков
- практические задания
- разработка рабочей тетради «Играем, рассуждаем, анализируем»



# 8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды
2. Делитесь с командой энергией

## 3. Помогайте команде

4. Взаимодействуйте с командой
5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать

## 7. Культивируйте доверие внутри команды

8. Ставьте команду на первое место

# Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

# 8 правил успешной работы команды

1. Будьте примером для команды
2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде
4. Взаимодействуйте с командой

**5. Не расслабляйте команду**

**6. Позволяйте команде критиковать**

7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место

# Организационная структура научно – методической работы



# 1 направление: ШКОЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РОСТА

Получение раннего опыта преподавания

эксперимент

Описание опыта

Анализ, апробация результатов деятельности

Внедрение авторской модели с элементами технологии продуктивного обучения

Разработка теоретических основ авторской модели  
определение цели

Получение теоретических знаний технологии продуктивного обучения





# Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

# 2 направление: ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА



# 8 правил успешной работы команды

## 1. Будьте примером для команды

2. Делитесь с командой энергией
3. Помогайте команде
4. Взаимодействуйте с командой
5. Не расслабляйте команду
6. Позволяйте команде критиковать
7. Культивируйте доверие внутри команды
8. Ставьте команду на первое место

# Дорожная карта внедрения проекта школы

- Первоначальное планирование проекта
- Процедуры проекта
- Обучение
- Запуск проекта
- Технические требования
- Контроль качества

1

- Руководство проектом
- Управления орг. изменениями
- Обучение
- Конфигурация
- Системное администрирование
- Разработка программ
- Окончательное интеграционное тестирование
- Контроль качества

2

- Поддержка продуктивной реализации
- Реализация проекта
- Непрерывное усовершенствование

3

Контрольно-оценочный

4

5

Реализация и поддержка

Практический

- Руководство проектом
- Обучение
- Системное администрирование
- Детальное планирование проекта
- Продуктивный старт
- Контроль качества

Диагностический

Теоретический

- Руководство проектом
- Управление орг. изменениями
- Обучение
- Разработка системной среды
- Определение организационной структуры
- Анализ процессов
- Контроль качества

Объект	Деятельность	Результат
Учитель	Открытое сотрудничество с родителями, коллегами, учениками,	Рост вовлеченности и мотивации, конструктивное решение проблемных ситуаций, сотрудничество
Коллегиальные органы школы	Инициативное партнерство и солидарная ответственность	Создание единой среды развития и совершенствования
Административная команда	Поддержка, мониторинг, продвижение, координация, сопровождение,	Повышение доверия и авторитета школы



# Желаем всем творческих успехов!

