

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»  
от 14.07.2023 № 109-О

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об Отделе анализа и прогнозирования  
Управления оценки качества образования**

**1. Общие положения**

1.1. Отдел анализа и прогнозирования (далее по тексту - Отдел) является структурным подразделением Государственного автономного образовательного учреждения Тюменской области дополнительного профессионального образования «Тюменский областной государственный институт развития регионального образования» (далее – Институт).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Отдела в том числе: структуру, цель, задачи, функции, права и обязанности, взаимодействие с иными структурными подразделениями Института.

1.3. Отдел непосредственно подчиняется начальнику Управления оценки качества образования.

1.4. Для осуществления своих полномочий Отдел взаимодействует с федеральными органами государственной власти, региональными органами государственной власти Тюменской области и других субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями и гражданами.

1.5. В своей деятельности Управление руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством в сфере образования, другими нормативными правовыми актами, Уставом Института, локальными нормативными актами и настоящим Положением.

**2. Организационная структура**

2.1. Структуру и штатное расписание Отдела утверждает ректор Института. Структура Отдела может изменяться, в том числе в пределах установленной численности и фонда оплаты труда Института.

2.2. В состав Отдела входят следующие должности:

- начальник;
- специалист (6 штатных единиц).

2.3. Возглавляет Отдел начальник, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора Института.

2.4. На должность начальника Отдела назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

2.5. Назначение начальника Отдела на должность производится по согласованию с учредителем Института.

2.6. В период временного отсутствия начальника Отдела (отпуска, болезни, пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с совмещением.

2.7. Содержание деятельности начальника и работников Отдела определяется должностными инструкциями, согласованные с начальником Управления оценки качества образования и утвержденные приказом ректора Института.

2.8. Отдел организует свою деятельность в соответствии с государственным заданием и годовым планом работы Института.

### **3. Цели, задачи и функции**

3.1. Основная цель деятельности Отдела - проведение мониторинга функционирования и развития системы образования Тюменской области.

3.2. Для реализации цели отдел решает следующие основные задачи:

- получение информации и выявление тенденций в рамках возложенных полномочий по реализации мониторинга системы образования юга Тюменской области;
- изучение вопросов качества предоставления образовательных услуг;
- проведение иных мониторинговых исследований, в том числе социологических исследований по изучения состояния отдельных аспектов и проблем развития системы образования;
- подготовка информационно - аналитического материала;
- информационно - консультационное сопровождение по направлениям деятельности Отдела.
- подготовка информационного и аналитического материала по запросам отделов и кафедр Института.

3.3. Функции отдела:

- осуществление мониторинга основных показателей развития образования юга Тюменской области в рамках возложенных на Отдел обязанностей по полному или частичному исполнению соответствующих пунктов плана государственного задания Института.
- сбор, обработка и накопление информации по основным показателям деятельности образовательных учреждений юга Тюменской области (учреждений дошкольного, общего, среднего профессионального, дополнительного профессионального образования и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки Тюменской области);
- оказание информационной и консультационной помощи органам управления образованием всех уровней и структурным подразделениям Института, связанную с формированием образовательной статистики;
- разработка нормативной и методологической базы по вопросам, относящимся к компетенции Отдела;

- проведение исследовательской деятельности, направленной на повышение эффективности и объективности мероприятий, проводимых Институтом.

#### **4. Права и обязанности**

4.1. Отдел в пределах своей компетенции имеет право:

4.1.1. На обеспечение своей деятельности необходимыми помещениями, транспортом, компьютерной и множительной техникой, оборудованием, инвентарем, средствами связи, канцелярскими товарами, а также нормативно – правовыми документами и периодической печатью по направлениям деятельности Отдела.

4.1.2. Вносить на рассмотрение руководства Института предложения по всем вопросам деятельности Отдела и Института, входящим в компетенцию Отдела, включая проекты локальных документов.

4.1.3. Получать необходимую методическую и консультативную помощь; работникам повышать квалификацию.

4.1.4. Осуществлять изучение деятельности образовательных учреждений всех типов и уровней по вопросам, отнесенными к компетенции Отдела.

4.1.5. Запрашивать и получать в установленном порядке от органов управления образованием, органов государственной власти, местного самоуправления, образовательных учреждений, организаций и предприятий всех форм собственности сведения, материалы и документы, необходимые для осуществления возложенных на Отдел функций.

4.1.6. Принимать участие в работе совещаний, семинаров и других мероприятий, связанных с компетенцией Отдела, по поручению ректора и/или начальника Управления оценки качества образования.

4.1.7. Выходить с предложениями к руководству Института о поощрении работников Отдела, а также о применении к ним дисциплинарных взысканий.

4.2. Отдел обязан:

4.2.1. Своевременно и качественно выполнять содержание п.3.2. настоящего Положения.

4.2.2. Своевременно представлять на утверждение руководству Института план и отчет о работе Отдела, разрабатывать проекты локальных документов по вопросам, входящим в компетенцию Отдела, представлять запрашиваемые сведения.

4.2.3. Сохранять конфиденциальность сведений, содержащихся в документах.

4.2.4. Соблюдать Устав Института и правила внутреннего распорядка, локальные нормативные акты Института.

#### **5. Взаимодействие**

5.1. Отдел взаимодействует:

- со всеми структурными подразделениями Института по вопросам обеспечения деятельности Отдела;

- Департаментом образования и науки Тюменской области, с муниципальными органами управления образованием, методическими службами, образовательными организациями г. Тюмени и Тюменской области.

## **6. Ответственность**

- 6.1. На начальника Отдела возлагается персональная ответственность за:
  - 6.1.1. Организацию деятельности по выполнению задач и функций, возложенных на Отдел, достижения целей.
  - 6.1.2. Организацию оперативной своевременной, качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями.
  - 6.1.3. Соблюдение работниками Отдела трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка.
  - 6.1.4. Обеспечение сохранности имущества, находящегося в Отделе и соблюдение правил пожарной безопасности.
  - 6.1.5. Подбор, расстановку и деятельность работников Отдела.
  - 6.1.6. Ответственность работников Отдела устанавливается их должностными инструкциями.

## **7. Заключительные положения**

- 7.1. Изменения, дополнения и уточнения в настоящее Положение вносятся приказом ректора Института.

Начальник Отдела анализа  
и прогнозирования

  
(подпись)

O.E. Негинская  
(инициалы, фамилия)

Согласовано:

Начальник Управления оценки  
качества образования

  
(подпись)

A.B. Протасевич  
(инициалы, фамилия)