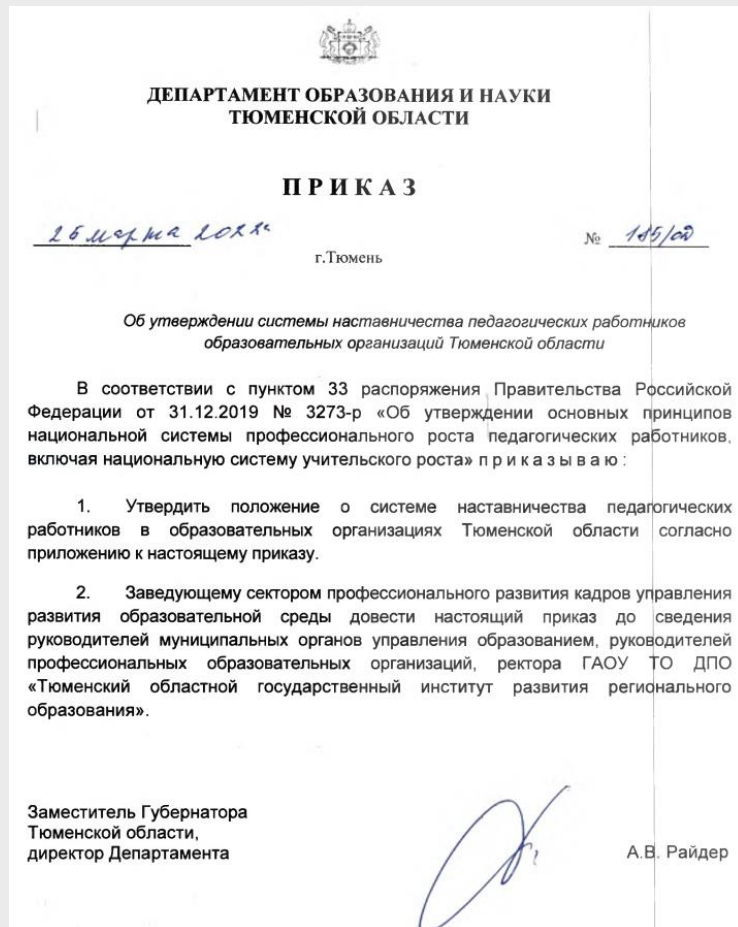




Система наставничества педагогических работников образовательных организаций Тюменской области

Кускова М.В.,
проректор ТОГИРРО, руководитель ЦНППМПР
г. Тюмень, к.п.н.

Документы



Положение

1. Общие положения
2. Цели, задачи и принципы системы наставничества
3. Структурные компоненты системы наставничества
4. Внутренний контур системы наставничества (контур образовательной организации)
5. Внешний контур системы наставничества: региональный уровень

- Приказ департамента образования и науки Тюменской области
25.03.2022 № 185/ОД
Об утверждении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Тюменской области

Документы

Приложение 1

к Положению о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Тюменской области

Примерное положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

Положение

1. Общие положения
2. Цели, задачи и принципы системы наставничества. Формы наставничества
3. Организация системы наставничества
4. Права и обязанности наставника
5. Права и обязанности наставляемого
6. Процесс формирования пар и групп наставников и педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество
7. Завершение персонализированной программы наставничества
8. Условия публикации результатов персонализированной программы наставничества педагогических работников на сайте образовательной организации
9. Заключительные положения

Приложение 2

к Положению о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Тюменской области

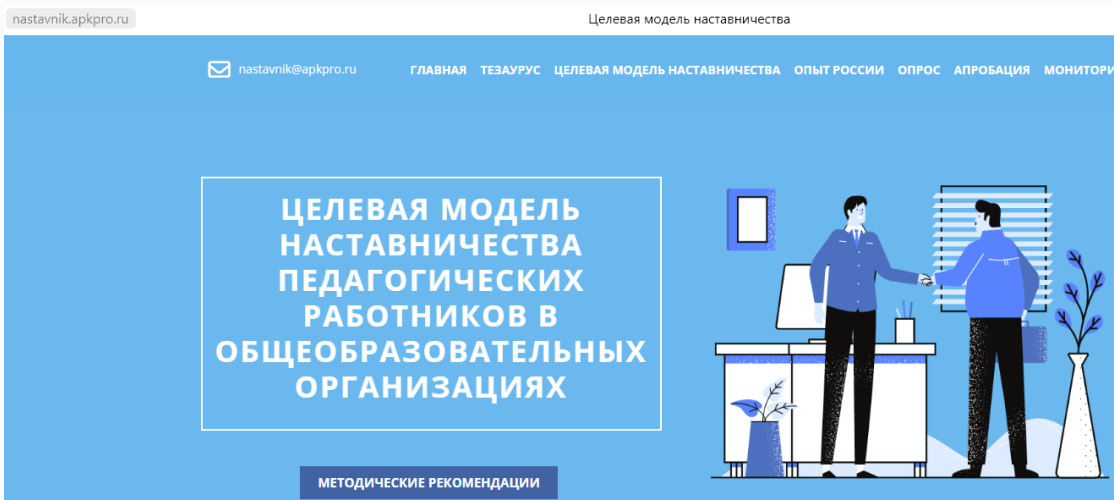
Примерная дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.

Информационная поддержка

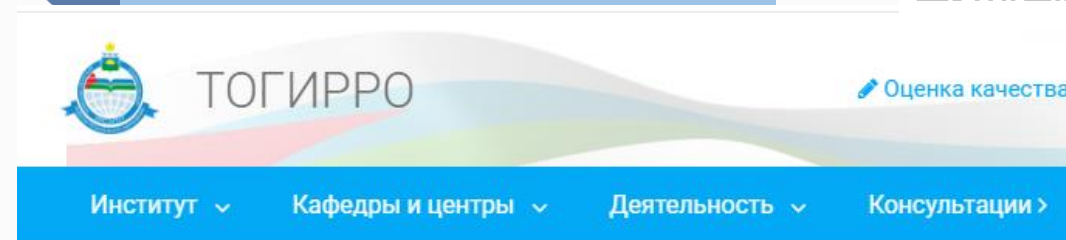


Сайт Академии
Минпросвещения
России



- Новости регионов
- Целевая модель наставничества
- Опыт России
- Апробация модели наставничества
- Мониторинг

Сайт ТОГИРРО



НАСТАВНИЧЕСТВО

[Модель компетенций наставника проектного обучения Академия наставников 2020](#)
[Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019.г. № Р-145 "Об утверждении методологии \(целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность ..."](#)

Тьюторство

[Схема целевой модели этапов реализации программы наставничества в образовательной организации](#)

[Организационно-методическое сопровождение внедрения в школах целевой модели наставничества](#)

[Нормативное правовое регулирование института наставничества](#)

[Наставничество в образовании в современных условиях](#)

[СЕМИНАР «ТЕХНОЛОГИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»](#)