

Департамент образования и науки Тюменской области

ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»

\_\_\_\_\_ М.В. Кускова

«\_\_\_\_» 202\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Департамента образования и

науки Тюменской области

\_\_\_\_\_ В.В. Ефремова

«\_\_\_\_» 20\_\_ г.

## **Положение**

**о профессиональном сообществе педагогов**

**«Наставник - 72»**

**в Тюменской области**

2025 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Профессиональное сообщество педагогов «Наставник - 72» в Тюменской области (далее - Сообщество) является добровольным объединением педагогов-наставников и создается с целью роста профессионального самоопределения, обеспечения условий для непрерывной актуализации и расширения профессиональных знаний педагогических работников, для содействия условий развития системы образования региона.

1.2. Учредителями Сообщества являются Департамент образования и науки Тюменской области, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

1.3. В своей деятельности Сообщество руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным государственным образовательным стандартом общего образования, Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. №3273-р, нормативными и правовыми актами Тюменской области.

1.4. Сообщество в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех его членов, самоуправления, законности, гласности.

1.5. Сообщество не является юридическим лицом и не ведет коммерческую деятельность.

1.6. Информация о деятельности Сообщества размещается в средствах массовой информации и публикуется на сайте [https://togirro.ru/kto\\_my/svedenya\\_ob\\_ogr/departments\\_entrs/upr\\_centry/cnppmpro\\_razdel/nastavnichestvo.html](https://togirro.ru/kto_my/svedenya_ob_ogr/departments_entrs/upr_centry/cnppmpro_razdel/nastavnichestvo.html)

## **2. Цели и задачи Сообщества**

2.1. Целью деятельности Сообщества является: обеспечение условий для непрерывного повышение уровня педагогического мастерства педагогов, создание площадки для профессионального общения наставников и трансляции лучших практик наставничества. через решение актуальных профессиональных задач, соответствующих вызовам общества.

2.2. Основные задачи Сообщества ориентированы на достижение показателей федерального проекта «Современная школа»:

- развивать профессиональные и управленческие компетенции педагогов, повышать уровень грамотности педагогов-наставников;
- формирование мотивации к повышению профессионального мастерства, новых профессиональных возможностей на основе принципов непрерывности и персонификации;
- транслировать лучшие практики наставничества педагогов посредством изучения работы педагогов и систем наставничества;
- реализация форм «горизонтального» обучения педагогов («peer-to-peer»);
- формирование позитивного общественного мнения о системе образования, повышение престижа профессии педагога.

## **3. Основные направления деятельности и функции Сообщества**

### **3.1. Функции Сообщества:**

1. Организация и осуществление комплекса мероприятий, направленных на профессиональное становление педагогов, карьерных устремлений, стратегий их достижения;
2. Аккумуляция ресурсов по реализации целевой модели наставничества в Тюменской области;
3. Создание профессионального пространства для выявления внутреннего потенциала личности, понимания ключевых целей профессионального самоопределения, повышения мотивации и разработки конкретных шагов для их достижения.

### **3.2. Направления деятельности:**

1. Аналитическое: мониторинг уровня профессиональной компетентности педагогов-наставников (выявление профессиональных дефицитов и потребностей).
2. Информационное: формирование информационной базы данных с целью научно-методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов-наставников; подбор, систематизация и распространение информационных материалов о государственной политике, нормативно-правовых актах в сфере образования, об успешных и продуктивных образовательных трендах, о научно-методической литературе, методических рекомендациях. Информирование осуществляется с использованием цифровых технологий, средств массовой информации, официального сайта ТОГИРРО, социальных групп ЦНППМПР в сети Вконтакте.
3. Организационно-методическое: организация сетевого взаимодействия педагогов-наставников, методистов муниципальных служб сопровождения по профессиональным аспектам, в том числе и посредством использования интерактивных средств связи (Skype, ZOOM, MS Teams, Вконтакте), проведение социальных опросов, дискуссий, взаимообмен опытом, реализация форм «горизонтального» обучения. Обмен опытом и эффективными практиками, в том числе через конкурсное движение. Организация участия и методическое сопровождение в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Звездный час», «Лига педагогов», «Команда молодых» и другие.
4. Консультативное: организация индивидуальных и коллективных консультаций по актуальным вопросам образования, в том числе совместная деятельность по составлению индивидуальных образовательных маршрутов. Консультирование, направленное на адаптацию наставляемых и профилактику профессионального выгорания. Консультирование, направленное на развитие коммуникативной и конфликтологической компетенций наставника, совершенствование которых будет способствовать формированию доверительных отношений и конструктивного диалога в наставнической паре.
5. Образовательное: организация повышения профессионального мастерства на основе непрерывности через проведение:
  - курсы повышения квалификации;
  - форсайт-сессии;
  - тренинги;
  - коуч-сессии;
  - деловые игры;
  - семинары;
  - информационно-методические выставки.

## **4. Порядок деятельности Сообщества**

4.1. В Сообщество входят педагоги-наставники образовательных организаций Тюменской области.

4.2. Сообщество является одним из механизмов в организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в условиях горизонтального взаимодействия и неформального образования.

4.3. Базовой площадкой Сообщества является ЦНППМПР ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

4.4. Деятельность в Сообществе осуществляется безвозмездно на общественных началах.

4.5. Постоянно действующим органом управления Сообщества является координационный совет, в состав которого входят успешные педагоги-наставники, представители от муниципальных образований Тюменской области, сотрудники ЦНППМПР ГАОУ ПО ДПО «ТОГИРРО».

4.6. Координационный совет Сообщества создает условия для реализации целей и задач Сообщества:

- планирует работу сообщества на год;
- анализирует деятельность Сообщества;
- организует работу по выявлению запросов, типичных профессиональных дефицитов;
- принимает участие в организации и проведении мероприятий, конкурсов.

4.7. Заседания координационного совета Сообщества проводятся не менее двух раз в год или по мере необходимости и фиксируются в плане.

## **5. Права и обязанности членов Сообщества**

5.1. Участвовать в планировании и обсуждении деятельности сообщества.

5.2. Участвовать в мероприятиях, проводимых в рамках деятельности сообщества.

5.3. Вносить предложения по совершенствованию деятельности сообщества.

5.4. Получать консультационную поддержку у организаторов и членов сообщества.

5.5. Содействовать в достижении целей и решении задач, стоящих перед сообществом

## **План работы на 2025 год**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные
<b>Аналитическая деятельность</b>			
1.	Выявление профессионально-личностных затруднений и потребностей в работе педагога-наставника	Ежеквартально по форме	ЦНППМПР

2.	Апробирование диагностического инструментария по выявленным профессиональным дефицитам молодых педагогов с целью создания индивидуального образовательного маршрута	Февраль (по мере необходимости для вновь прибывших)	ЦНППМПР
3.	Аналитический отчет о деятельности Сообщества в 2025 году	Январь	ЦНППМПР

### Информационная деятельность

1.	Разработка плана работы ЦНППМПР по сопровождению Сообщества	Январь	ЦНППМПР
2.	Формирование координационного состава Сообщества (укрепление и развитие позиции молодых педагогов в качестве лидеров образования)	Февраль (по мере необходимости)	ЦНППМПР, ОО
3.	Подбор, систематизация и распространение информационных, научно-методических материалов, методических рекомендаций (ФГОС, успешные практики в образовании, современные образовательные и педагогические технологии, цифровая трансформация)	Регулярно	ЦНППМПР
4.	Информационное освещение мероприятий и событий, происходящих в системе образования региона и страны на официальном сайте ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» и в сообществах ЦНППМПР Вконтакте,	Регулярно	ЦНППМПР

### Организационно-методическая деятельность

1.	Совместная разработка и реализация курсов повышения квалификации педагогов-наставников «Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения в образовательных организациях»	Февраль, Апрель, Октябрь	ППМПР Тюмень, ОНППМПР Тобольск, Ишим Стажировочные площадки
----	--	--------------------------------	--

2.	Meet-up «Субботний кофе»: обсуждение современных педагогических тенденций в системе образования, встреча профессионалами в разных отраслях деятельности (встреча с Героями)	январь, сентябрь март	ЦНППМ Тюмень Исторический парк «Россия – моя история» ОНППМПР г.Тобольск
3.	Meet-up «Учитель и профессиональное сообщество».	31 января 2025 30 ноября 2025 (онлайн)	ОНППМПР г.Тобольск
4.	Час с наставником (обмен опытом решения сложных ситуаций в профессиональной деятельности).	Апрель август (онлайн)	ОНППМПР г.Тобольск (приглашенные специалисты по договоренности)
5.	Ярмарка наставнических практик «Реверсивное наставничество: молодость опыта»	28.02 25.03	ЦНППМ ПР Тюмень ОНППМПР Ишим
6.	Тренинг «Работа моей мечты»: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Создание условий для преодоления трудностей начинающих педагогов в общении и взаимодействии с детьми, педагогами и родителями;</li> <li>● Оказание практической помощи в построении эффективного общения с участниками образовательного процесса</li> </ul>	13.05	ОНППМПР Ишим
7.	Тренинг «Поиск внутреннего ресурса»	16.10	ОНППМПР Ишим
8.	Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Интеллектуальная игра для молодых педагогов и наставников в рамках профессионального сообщества Skills Club</li> </ul>	17.04 20.11	ОНППМПР Ишим
9.	ГЗ. Семинар практикум в формате педагогического Meet-up «Начать легко!» <ul style="list-style-type: none"> <li>- знакомство с лучшими практиками учителей в овладении профессиональными компетенциями</li> <li>- реализация ИОМа через участие в конкурсах профессионального мастерства</li> </ul>	Февраль ноябрь	ЦНППМ Тюмень
10.	Стажировка «Технологии наставничества в образовательной организации»	сентябрь-ноябрь	ОНППМПР г.Тобольск МАОУ «Уватская СОШ»

11.	Педагогический стендап «Школа в кармане»: развитие творческой самореализации педагогов через представление своего опыта в нестандартном формате	Май	ЦНППМ Тюмень
12.	Информационно - методическая выставка «Педагогический апгрейд: 1+1» (2 мероприятия)	27.11	ОНППМПР Ишим
13.	Проведение мероприятий с использованием игры «Это неигра» (разработчик Академия Минпросвещения)	январь-декабрь	ОНППМПР Ишим ЦНППМ Тюмень ОНППМПР Тобольск

**Подготовка к конкурсам профессионального мастерства (конкурсное движение)**

1.	Региональная инсталляция исследовательских работ и творческих проектов педагогов «Есть идея!»	Март	ОНППМПР г.Тобольск
2.	ГЗ. Конкурс для молодых педагогов (до 5 лет) «Команда молодых»	апрель-май	ТОГИРРО, ЦНППМ Тюмень
3.	ГЗ Региональный конкурс педагогических и студенческих команд «Лига педагогов»	октябрь-ноябрь	ОНППМПР г.Тобольск
4.	ГЗ. Конкурс профессионального мастерства «Звездный час»	Октябрь-ноябрь	ТОГИРРО, ТМО Профсоюзов,

**Образовательная деятельность**

1.	Семинар «Наставничество в образовании: эффективная модель обучения»	в течение года	ОНППМПР Ишим ЦНППМ Тюмень ОНППМПР Тобольск
2.	Общественно-педагогическая акция, направленная на повышение статуса профессии педагога «Персона: формула успеха». Интервью и публикации о педагогах-лидерах Тобольского образовательного округа.	4 раза в квартал (по одному педагогу лидеру от территории)	ОНППМПР г.Тобольск
3.	Общественно-педагогическая акция, направленная на повышение статуса профессии педагога «Персона: формула успеха». Интервью и публикации о молодых педагогах и студентах.	1 раз в полугодие	ОНППМПР г.Тобольск

### **Консультативная деятельность**

1.	Открытые консультации.	График консультаций (Сферум)	ЦНППМПР
2.	Посткурсовое сопровождение педагогов “Онлайн стажировка”		ЦНППМПР
	ОНЛАЙН- кафе для участников конкурсов профессионального мастерства (развитие формы наставничества при поддержке участия в конкурсах).	Согласно запросу (онлайн в Сферум)	ОНППМПР г.Тобольск
3.	Консультации с психологами по профилактике профессионального выгорания	Постоянно	ЦНППМПР