

Государственное автономное образовательное учреждение Тюменской области дополнительного профессионального образования «Тюменский областной государственный институт развития регионального образования»

(ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

19.08.2020

№ 3

заседания регионального учебно-методического объединения

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 38 человек

1. Положение о профессиональном сообществе педагогов «Учитель будущего – будущий учитель» в Тюменской области.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить Положение о профессиональном сообществе педагогов «Учитель будущего – будущий учитель» в Тюменской области.

2. На уровне муниципалитете выстроить сопровождение молодых педагогов согласно Положению.

Председатель



Кускова М.В.

Приложение к протоколу № 3 от
19.08.2020 г.

Положение
о Профессиональном сообществе педагогов
«Учитель будущего — будущий учитель» в Тюменской области

Тюмень, 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Профессиональное сообщество педагогов «Учитель будущего — будущий учитель» в Тюменской области (далее - Сообщество) является добровольным объединением студентов педагогических направлений выпускных курсов и молодых педагогов (стаж до 5 лет возрастом до 35 лет) и создается с целью адресного сопровождения молодых педагогов и обеспечения условий для непрерывной актуализации и расширения профессиональных знаний педагогических работников для содействия условий развития системы образования региона.

1.2. Сообщество является одним из механизмов в организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в условиях горизонтального взаимодействия и неформального образования.

1.3. Учредителями Сообщества являются Департамент образования и науки Тюменской области, ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

1.4. Базовой площадкой Сообщества является ЦНППМПР ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

1.5. В своей деятельности Сообщество руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным государственным образовательным стандартом общего образования, Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. №3273-р, нормативными и правовыми актами Тюменской области.

1.6. Сообщество в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех его членов, самоуправления, законности, гласности.

1.7. Сообщество не является юридическим лицом и не ведет коммерческую деятельность.

2. Цели и задачи Сообщества

2.1. Целью деятельности Сообщества является обеспечение условий для непрерывного повышение уровня профессионального мастерства педагогов и студентов педагогических направлений через решение актуальных профессиональных задач, соответствующих вызовам общества, сопровождение и оказание методической поддержки.

2.2. Основные задачи Сообщества ориентированы на достижение показателей федерального проекта «Современная школа»:

- выявление актуальных запросов молодых педагогов и студентов, участие в обсуждении путей их решения;
- формирование мотивации к повышению профессионального мастерства, новых профессиональных возможностей на основе принципов непрерывности и персонификации;
- выявление и продвижение педагогических, творческих и организаторских способностей, эффективных практик;
- реализация форм «горизонтального» обучения студентов и педагогов («peer-to-peer»);
- реализация форм сотрудничества с ТМО Профсоюзов работников образования и науки РФ, Советом молодых педагогов Тюменской области, вузами и учреждениями СПО по педагогическим направлениям, стейкхолдерами и бизнес партнерами;
- повышение интереса молодых педагогов к выбранной профессиональной деятельности путем реализации наставничества;
- организация и реализация программ профилактики эмоционального выгорания в процессе трудовой деятельности молодых специалистов;
- формирование позитивного общественного мнения о системе образования, повышение престижа профессии педагога.

3. Основные направления деятельности

3.1. Аналитическое: мониторинг уровня профессиональной компетентности молодых педагогов (выявление профессиональных дефицитов и потребностей); системный анализ результатов деятельности Сообщества.

3.2. Информационное: формирование информационной базы данных с целью научно-методического сопровождения профессиональной деятельности молодых педагогов; подбор, систематизация и распространение информационных материалов о государственной политике, нормативно-правовых актах в сфере образования, об успешных и продуктивных образовательных трендах, о научно-методической литературе, методических рекомендациях. Информирование осуществляется с использованием цифровых технологий, средств массовой информации, официального сайта ТОГИРРО, социальных групп ЦНППМПР в сети Вконтакте.

3.3. Организационно-методическое: организация сетевого взаимодействия студентов, молодых педагогов, советов молодых педагогов, методистов муниципальных служб сопровождения по профессиональным аспектам, в том числе и посредством использования интерактивных средств связи (Skype, ZOOM, MS Teams, Вконтакте), проведение социальных опросов, дискуссий, взаимообмен опытом, реализация форм «горизонтального» обучения, координация партнерского взаимодействия с методическими службами, учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, профсоюзными организациями и советами молодых педагогов, волонтерскими и общественными организациями, бизнес партнерами, другими профессиональными сообществами. Обмен опытом и лучшими практиками, в том числе через конкурсное движение. Организация участия и методическое сопровождение в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Учитель будущего», «Учитель будущего. Студенты», «Педагог года. Дебют», «Две звезды», «Лига педагогов» и другие.

3.4. Консультативное: организация индивидуальных и коллективных консультаций по актуальным вопросам образования, в том числе совместная деятельность по составлению индивидуальных образовательных маршрутов. Консультирование, направленное на адаптацию молодых педагогов в первые годы работы и профилактику профессионального выгорания

3.5. Образовательное: организация повышения профессионального мастерства на основе непрерывности через проведение вебинаров, meet-up (встречи), коуч-сессий, workshop (мастерские), мастер-классов, тренингов, деловых игр, стажировок и других мероприятий, не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов о повышении квалификации.

4. Порядок деятельности Сообщества

4.1. В Сообщество входят студенты выпускных курсов педагогических направлений вузов и учреждений СПО Тюменской области, молодые педагоги образовательных организаций до 35 лет (включительно) со стажем работы до 5 лет (включительно).

4.2. Курирует и руководит деятельностью Сообщества ЦНППМПР ГАОУ ПО ДПО «ТОГИРРО».

4.3. Постоянно действующим органом управления Сообщества является координационный совет, в состав которого входят представители от муниципальных образований Тюменской области и студенческого актива, ЦНППМПР ГАОУ ПО ДПО «ТОГИРРО».

Деятельность в Сообществе осуществляется безвозмездно на общественных началах.

4.4. Координационный совет Сообщества создает условия для реализации целей и задач Сообщества:

- планирует работу сообщества на год,
- анализирует деятельность Сообщества,
- организует работу по выявлению запросов, типичных профессиональных дефицитов,
- принимает участие в организации и проведении мероприятий, конкурсов.

4.5. Заседания координационного совета Сообщества проводятся не реже одного раза в четверть или по мере необходимости и фиксируются в плане.

4.6. План сопровождения Сообщества принимается и утверждается на заседании Координационного совета.