

**XLVIII Международная научно-практическая конференция «Современные проблемы изучения и
сбережения культурно-исторического наследия России», посвященной Дням славянской
письменности и культуры**

**Роль педагога и наставника в современных условиях века
цифровизации и трансформации**

Реверсивное наставничество=опыт + молодость



**Зырянова Анита Викторовна
Хаутиева Лема Гаруновна**
педагоги-психологи МАДОУ д/с 133
города Тюмени



Реверсивное наставничество

современная форма работы с сотрудниками, благодаря которой происходит непрерывный процесс развития образовательного учреждения, а также наставниками могут быть не только учителя с опытом, но и молодые специалисты.



Реверсивное наставничество, когда менее опытные сотрудники становятся наставниками для более старших коллег, даёт наставляемым ряд преимуществ:

- Укрепление горизонтальных связей.
- Повышение мотивации и удовлетворённости работой.
- Внедрение новых технологий.
- Обмен опытом и знаниями.
- Развитие лидерских качеств.
- Повышение уровня инноваций.

Проект «ГЕОКВЕСТ» культурные коды Тюмени для малышей и родителей



ИПРП



Проект «Мать и дитя»



Программа «Речевое развитие»



Работа с педагогами



Спасибо за внимание!

