**АНКЕТА ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ**

**Анкета обратной связи прохождения адаптационного периода**

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО |  |
| Должность |  |
| Дата начала адаптации |  |
| Руководитель |  |
| Наставник |  |

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить качество адап тации новых сотрудников.

На период адаптации Вам был назначен наставник. Ответьте на вопросы о том, как строилось Ваше взаимодействие с наставником.

Ответы на вопросы оцениваются в баллах, где:

1. **баллов** - Плохо / Результаты не соответствуют ожиданиям
2. **балл** - Удовлетворительно / Результат ниже ожиданий
3. **балла** - Очень хорошо / Результат соответствует ожиданиям
4. **балла** - Супер! Отлично! / Результат превышает ожидания

|  |  |
| --- | --- |
| **Ваш наставник** … | **Балл** |
| Ясно и понятно излагает материал |  |
| Приводит примеры из собственного опыта |  |
| Показывает и объясняет, как можно использовать знания напрактике, в работе |  |
| При необходимости уточняет и объясняет другими словамиматериал для наилучшего понимания |  |
| Задает вопросы для проверки понимания изложенного ма-териала |  |
| Проводит периодическую проверку знаний |  |
| Дает рекомендации по итогам проверки знаний |  |
| Хвалит, поддерживает при необходимости |  |
| Отвечает на вопросы, дает пояснения |  |
| Корректно указывает на недостатки |  |
| Быстро налаживает контакт, выстраивает рабочие отношения |  |
| Разговаривает корректно, вежливо, терпелив |  |
| Внимание наставника было достаточным |  |
| Наставник является для меня авторитетом |  |

Оцените период прохождения адаптации, рассмотрев каждый вопрос анкеты и выбрав один, наиболее подходящий вариант ответа.

|  |  |
| --- | --- |
| **Вопросы** | **Выбор ответа** |
| 1.**Было ли достаточным внимание кураторов** (**коллег и пред-****ставителей администрации**) **в процессе адаптации**: |
| Да, была оказана всесторонняя поддержка | 2 |
| Помощь была оказана каждый раз, когда за ней обращался | 1 |
| В течение всего периода адаптации практически не сталки-вался с наставником | 0 |
| 2. **В случаях**, **когда Вы обращались с вопросом к руководителю**: |
| С легкостью спрашивали все, что Вам необходимо, так кактакая возможность была обсуждена с руководителем зара- нее | 2 |
| Испытывали неудобство, что вновь отвлекаете его от работы | 1 |
| Старались реже обращаться с вопросами | 0 |
| 3. **Как было оснащено Ваше рабочее место**: |
| Все необходимые инструменты, программы, средства ком-муникаций были в моем распоряжении | 2 |
| Возникли некоторые затруднения в момент выхода на ра-боту, т.к. рабочее место было недостаточно оборудовано | 1 |
| При выходе на работу мое рабочее место не было определено | 0 |
| 4. **Было ли достаточно теоретической и практической****информации** (**обучающих материалов**): |
| Да, вполне | 2 |
| Все материалы содержали только официальную информа-цию, не хватало полезной практической информации | 1 |
| Вообще не получил материалов | 0 |
| 7. **Ваши коллеги**… |
| Всегда доброжелательно и с готовностью делятся информа-цией, готовы помочь | 2 |
| Помощь от коллег была оказана недостаточно | 1 |
| Не помогали, не отвечали на вопросы. Встретили агрессивно/ равнодушно | 0 |
| 8. **Как Вы считаете**, **какой информацией должен****был поделиться с Вами наставник**, **для того****чтобы облегчить Ваше****вхождение в должность**? |  |
| 9. **Ваши предложения по****работе наставника**? |  |