

**Темы консультаций с молодыми педагогами
в рамках Факультета педагогических профессий.**

Для молодых педагогов в рамках реализации программы факультета педагогических профессий, по запросу слушателей проведены индивидуальные и групповые консультации.

Апрель 7.04. 2023 г., 14.04. 2023 г.

Тема: Порядок защиты итогового проекта и получение рекомендации для участия в процедуре аттестации на первую квалификационную категорию.

В соответствии с пунктом 3.11 Положения о факультете педагогических профессий, утвержденного приказом Департамента образования и науки Тюменской области № 733/ОД от 23.09.2022 г., педагогические работники, выполнившие учебный план Факультета и успешно защитившие конкурсный проект, получают удостоверение о повышении квалификации. Отдельным обучающимся, получившим на защите конкурсного проекта высокие оценки представителей Координационного совета Факультета, могут вручить и экспертное заключение для прохождения аттестации педагогических работников в целях установления первой квалификационной категории согласно приказу Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276.

Защита конкурсных проектов спланирована 29.04 2023г., на итоговой выездной сессии.

Критерии оценивания защиты проектов:

1. Ясность, четкость, достижимость целей и задач.
2. Корректность выбора путей достижений.
3. Личная заинтересованность автора, творческий подход к работе.
4. Актуальность и результативность.

Каждый критерий оценивается в 2 балла.

По результатам защиты Координационный совет принимает решение о выдачи рекомендации для участия в процедуре аттестации на первую квалификационную категорию.

Апрель. 28.04. 2023 г., 29.04 2023г.

Тема: Аттестация педагогических работников.

Процедура аттестации педагогических работников является регулярной и проводится для того, чтобы работник сферы образования подтвердил свою

пригодность и выявил степень соответствия той должности, которую занимает. В процессе подтверждения оценивается уровень профессионализма, личные характеристики, результаты взаимодействия с учениками, потенциал и перспективы развития. Своевременная и успешная аттестация педагогических работников позволит повысить качество образовательных услуг.

Аттестация учителей бывает двух видов:

Обязательная, подтверждающая, что педагог оправданно занимает должность;

Добровольная - установление степени квалификации.

Обязательное подтверждение проводится с периодичностью в пять лет и подразумевает оценивание трудовой деятельности. Учителя представляет к аттестации директор образовательного учреждения, в то время как для присвоения квалификации (первой или высшей) педагог самостоятельно заявляет о таком желании.

Если педагогический работник числится одновременно на нескольких должностях, то аттестацию можно проводить по каждой из них.

С документами, порядком аттестации педагогических работников можно ознакомиться по ссылке:

<https://zavodoukovsk.admtyumen.ru/mo/Zavodoukovsk/socium/education/more.htm?id=11336224%40cmsArticle>

Май 20.05. 2023 г.

Тема: Анализ педагогической деятельности учителя за год.

При проведении анализа работы педагога за год учитывается вся его деятельность в целом. Примерные аспекты аналитической справки.

Анализ всей педагогической деятельности учителя.

Анализ работы над конкретной темой.

Анализ работы по самообразованию.

Анализ и самоанализ урока.

Анализ работы педагога как воспитателя.

Что включает анализ педагогической деятельности за год?

Планируемые результаты работы, обозначенные в начале года.

Методология, выбранная педагогом для достижения вышеуказанных целей.

Итоговые результаты деятельности педагога. Речь идет о результатах ВПР, численности успевающих и отстающих, баллах ГИА, ЕГЭ по предмету, открытых уроках, участии детей в предметных олимпиадах, конкурсах,

тематических неделях, фестивалях, индивидуальной работе с воспитанниками, работе кружка по предмету.

Результаты методической работы учителя. Например, формирование методических материалов, участие в заседании метод объединения, обобщение опыта, обмен опытом, материалы выступлений на педагогических конференциях, анализ деятельности коллег.

Результаты работы педагога в качестве воспитателя. Оценивается проделанная работа с родителями, трудными и одаренными учениками, ведение классного руководства, совместная работа с психологом и т.д.

Результаты работы учителя как члена педагогического коллектива. Анализу подвергается соблюдение трудовой дисциплины, участие в общественной жизни школы, отношения с коллективом, администрацией.

Культура ведения документации (планов, конспектов уроков, своевременность подачи отчетов и т.д.).

Данный образец схемы формирования аналитической справки является примерным. Могут быть другие параметры. Каждое образовательное учреждение определяет свои схемы анализа с учетом особенностей и преподаваемого предмета.