

**Об организации аттестации
педагогических работников**

Кадровый состав общеобразовательных организаций

в Тюменской области



Педагогические кадры

- **100%** укомплектованность кадрами
- **65%** педагогов имеют квалификационные категории (1 категория – 33%, высшая – 32%)
- **29,9%** учителей в возрасте до 35 лет
- **41 год** - средний возраст педагогов

Система социальных гарантий

- Предоставление ведомственного жилья
- Компенсация затрат за найм жилья педагогам до 35 лет
- Возмещение всех расходов на оплату коммунальных услуг сельским педагогам
- Доплаты работникам, имеющим ученые степени, государственные награды и почетные звания



Учебные годы	Численность педагогических работников, чел.	имеют высшее образование/сельские территории	имеют квалификационные категории/сельские территории	прошли повышение квалификации
2018-2019	11 517	9 594 (83%) / 79%	7 229 (64%) / 60 %	10 593 (т.ч. МА)
2019-2020	11 928	9 972 (84%) / 80%	7 439 (65%) / 62%	20 695 (т.ч. МА)
2020-2021	12 290	10 325 (84%) / 80%	8001 (65 %) / 65%	25 418 (т.ч. МА) (план)

Награды федерального уровня имеют 1572 учителя (13%)

Государственные награды – 116 чел., из них:

- 2 человека «Народный учитель»

- 115 человек имеют звание «Заслуженный учитель РФ».

Ведомственные награды – 1456, из них: - Отличник народного просвещения- 517 чел.;

- Почетный работник общего и профессионального образования - 939 чел.

Нормативная база, регламентирующая проведение аттестации педагогических работников

Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации» в ред. от 08.12.2020 (ст. 49)

Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Постановление Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 11.12.2020 № 713 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Задачи аттестации педагогических работников

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организации
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории

Порядок проведения аттестации

Присвоенные ранее квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они присвоены

АТТЕСТУЮТСЯ

Руководители

Соответствие занимаемой должности

- обязательная аттестация 1 раз в 5 лет

✓ первая категория

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования";

- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

Педагогические работники

Соответствие занимаемой должности

- обязательная аттестация 1 раз в 5 лет
- стаж работы не менее 2-х лет

✓ высшая категория

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования";

- выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

Порядок проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (СЗД)

I этап

Создание аттестационной комиссии (АК)

II этап

Направление представления в АК

III этап

Принятие аттестационной комиссией одного из решений:

- соответствует занимаемой должности;
- соответствует занимаемой должности при условии прохождения дополнительного профобразования по профилю педагогической деятельности;
- не соответствует занимаемой должности

Этапы проведения аттестации педагогических работников на квалификационные категории

I этап
Подача заявления

II этап
Проведение всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника

III этап
Обработка результатов деятельности, подготовка заключения

IV этап
Передача документов в аттестационную комиссию

V этап
Принятие аттестационной комиссией одного из решений:
- установить первую (высшую) квалификационную категорию;
- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории

Информация о проведении аттестации в школах с низкими образовательными результатами

Всего школ	Всего педагогических работников (город/село)	Имеют квалификационную категорию	Численность педагогических работников, имеющих установленную	
			первую квалификационную категорию (город/село)	высшую квалификационную категорию (город/село)
478	12290 (6525/5765)	8001 (65 %)	4153 (33,8 %) (1883 (29 %) / 2270 (39 %))	3848 (31,3 %) (2333 (36 %) / 1515 (26 %))
ШНОР (город/село)	Всего педагогических работников (город/село)	Имеют квалификационную категорию (город/село)	первую квалификационную категорию (город/село)	высшую квалификационную категорию (город/село)
99 (18/81)	2560 (889 / 1671)	1594 (62 %) (525 (59 %) / 1069 (64%))	867 (34 %) (261 (29%) / 606 (36%))	727 (28 %) (264 (30 %) / 463 (28 %))