

Организационно-методические аспекты менторского сопровождения повышения квалификации педагогических и руководящих работников системы образования Челябинской области

Скочилова Елена Юрьевна

начальник отдела

научно-методического обеспечения
дополнительного профессионального
образования ГБУ ДПО ЧИРО




Нормативно-правовое регулирование системы научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров



Федеральный уровень

Региональный уровень

Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

16 ИЮН 2023 № 02 / 1488


Челябинск

О внесении изменений в Концепцию системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области, утвержденную приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 г. № 01/1753

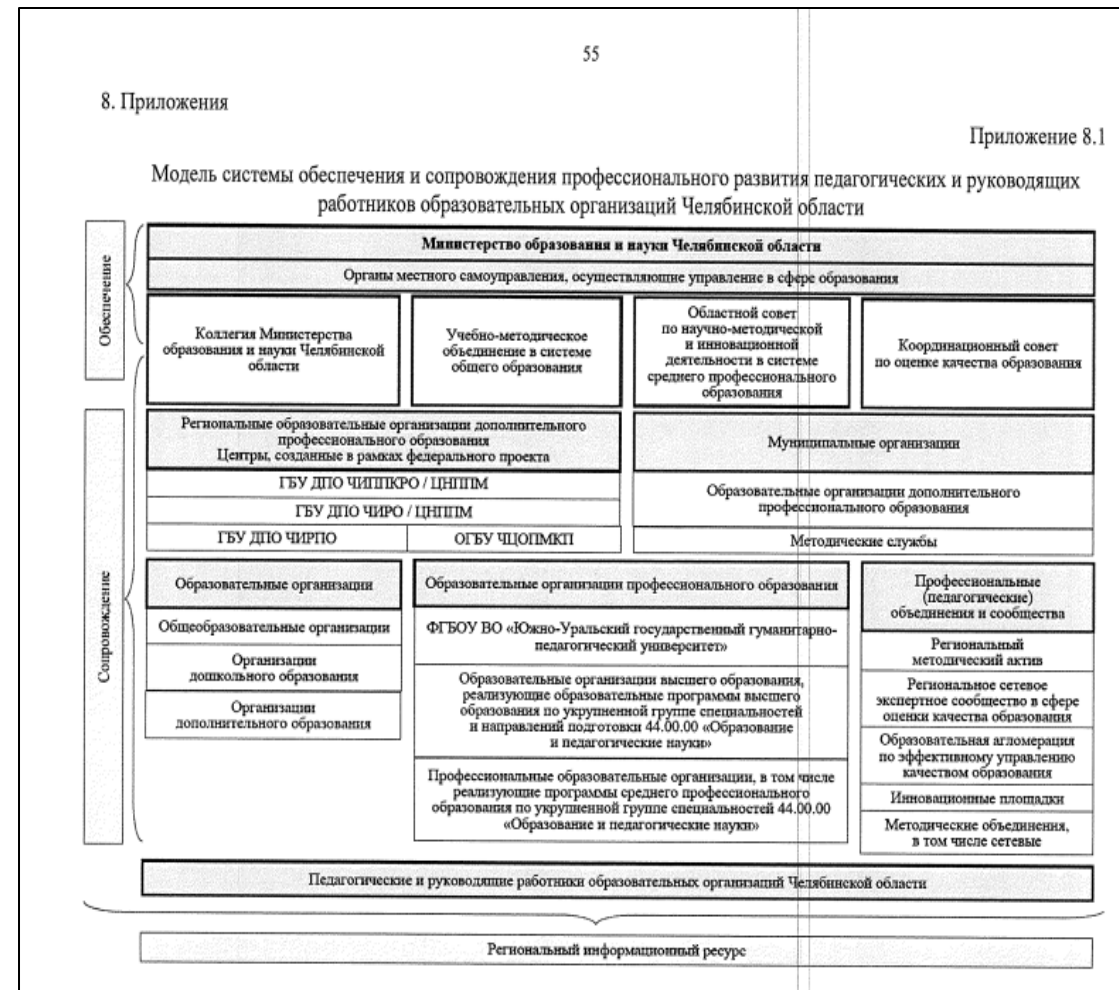
В соответствии с Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № Р-330, и с целью реализации мероприятий Дорожной карты по совершенствованию и развитию механизмов управления качеством образования в Челябинской области в 2023 году, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 06.03.2023 г. № 01/510,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Внести изменения в Концепцию системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области, утвержденную приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 г. № 01/1753, утвердив ее в прилагаемой новой редакции.
- Контроль исполнения приказа возложить на начальника управления общего образования Министерства образования и науки Челябинской области Бухмастову Е.В.

Первый заместитель Министра  Е.А. Коузова

Логачева Светлана Александровна, 8 (351) 263-18-15
Рассылка: МОУО, ОГБУ ЦДОПМКП, ГБУ ДПО «ЧИРО», ГБУ ДПО ЧИПКРО, ГБУ ДПО ЧИРО, исполнителю, дело





Статистика участия педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в комплексной оценочной процедуре в 2023 году с использованием модуля «Организация ДПО»

Региональный уровень



14304



Исследование потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в профессиональном развитии (ИППР)

6745

3727



2405



253



360

Учителя

Воспитатели

ПДО

Руководители

Оценка профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (ОКПР)

7499

3812



2528



388



771

Комплексная процедура = ИППР + ОКПР



стратегические площадки



Челябинский институт развития образования



Министерство образования и науки Челябинской области



Проектная

- Стратегия превентивного обновления
«На шаг впереди»
- Стратегия модельного адресного проектирования
«Вырабатываем модельные решения»



Стажировочная

- Стратегия менторского сопровождения
«Делайте вместе с лучшими»
- Стратегия горизонтального обучения
«Учимся в совместной практике»



Информационная

- Стратегия управления качеством на основе информационной политики
«Управляем информацией - управляем качеством»
- Стратегия развития цифровой культуры
«Формируем цифровую культуру»

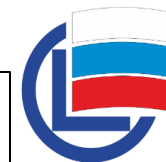


Консультационная

- Стратегия адресного сопровождения
«Развиваем культуру управления»
- Стратегия профессионального принятия нового
«Оцени и действуй»



Формирование и реализация ИОМ педагогов и управленцев в рамках модуля «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»



Стратегия превентивного обновления «На шаг впереди»

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРШРУТ педагога в Челябинской области



Компетентностный подход

- психолого-педагогическая
- коммуникативная
- методическая
- предметная



Технологический подход

модуль "Организация ДПО" в ГИС "Образование в Челябинской области"

ИОМ



формальный маршрут

- дополнительное профессиональное образование:
 - курсы повышения квалификации
 - профессиональная переподготовка

- образовательные события:
 - мастер-классы
 - конференции
 - публикации и др.



неформальный маршрут

Сводка

2022 г. – 2222 ИОМ в модуле

2023 г. – 4713 ИОМ в модуле

- 2369 учителя
- 1499 воспитателя
- 141 педагог доп. обр.
- 517 руководителей
- 116 участников кадрового резерва руководителей ОО
- 69 педагогов школ с низкими образовательными результатами



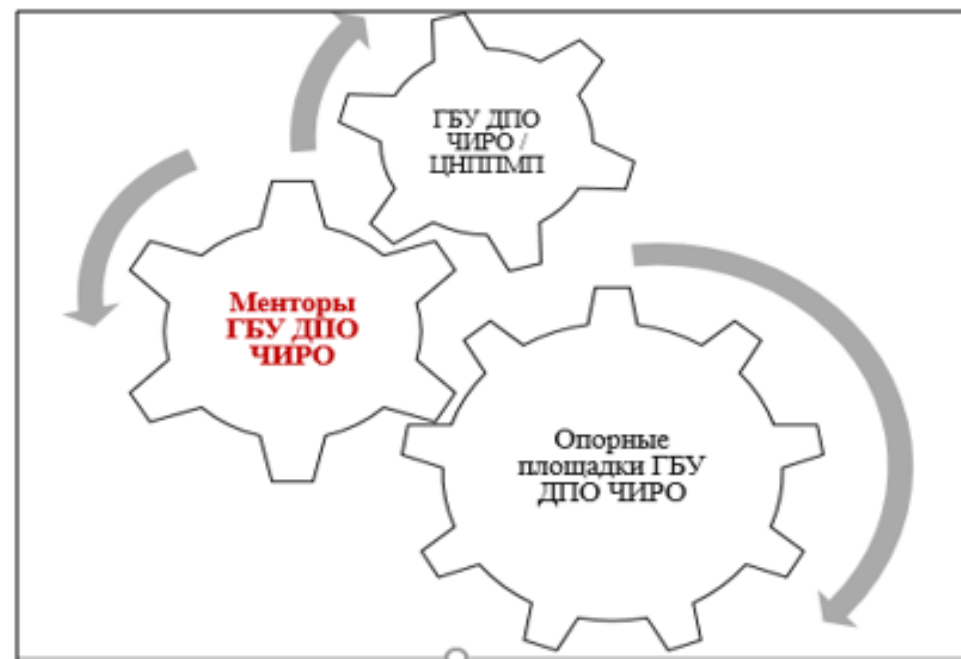
ГБУ ДПО «ЧИРО», Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников – стратегическая площадка, осуществляющая комплексную координацию менторского сопровождения проекта «Школа Минпросвещения России» через горизонтальное обучение на основе диагностики профессиональных компетенции в ходе сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов

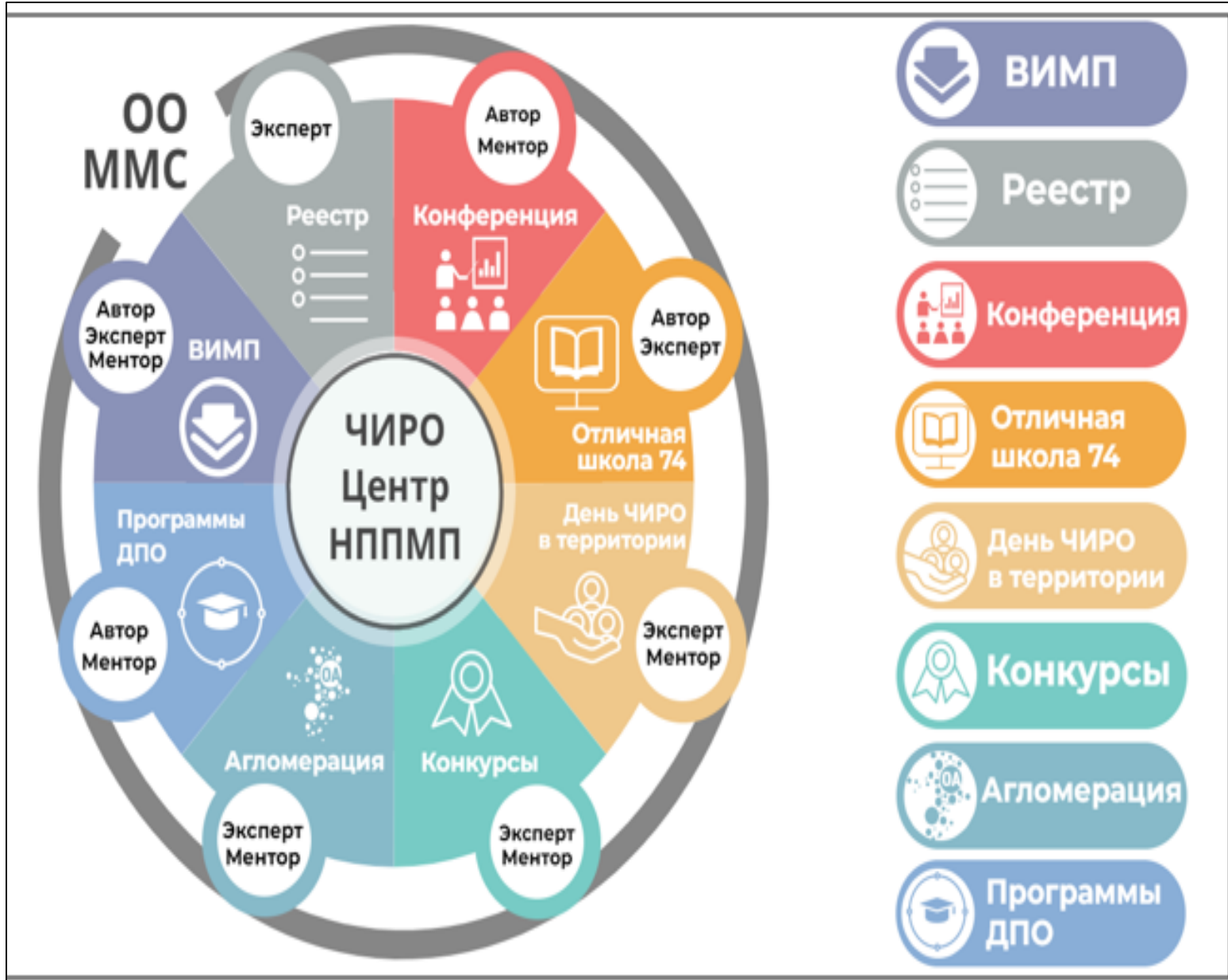
**Стратегия менторского сопровождения проекта
«Школа Минпросвещения России»:**

«Делайте вместе с лучшими»

**Горизонтальное обучение
«Учимся в совместной практике»**

Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников в рамках курсов повышения квалификации с участием менторов





Ментор

Транслятор в реализации программ стажировок, экспертных материалов, проектной деятельности (муниципальные и региональные проекты), по внедрению инновационной деятельности

Автор программ стажировок, экспертных и методических материалов, модельных документов и др., учебных, методических и иных материалов для открытых образовательных ресурсов и др.

- *ГБУ ДПО ЧИРО, Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников привлекает менторов к реализации дополнительных профессиональных программ (в том числе в форме стажировок), реализации моделей «горизонтального обучения», менторскому сопровождению повышения профессионального мастерства;*
- *выявлению эффективного опыта и тиражированию успешных педагогических практик*



Акцент формального повышения квалификации на практическую направленность



Стратегия менторского сопровождения «Делайте вместе с лучшими»

Комплекс мероприятий по трансляции профессионального практического опыта образовательных организаций – опорных площадок ГБУ ДПО ЧИРО педагогов – менторов ГБУ ДПО ЧИРО

- 1** **Разработка программ стажировок ППК с привлечением менторов**
2023 – 48 программ по 26 ППК
- 2** **Реализация программ стажировок ППК с участием менторов**
54 стажировочных площадки
173 ментора участвуют в реализации программ стажировок
- 3** **Разработка методических материалов и продуктов для учебно-методических комплексов ППК**
39 изданий учебного характера, обеспечивающих реализацию ДПП

- 4** **Образовательные события с участием менторов**
14 образовательных событий с привлечением 154 менторов
- 5** **Реализация проекта «Современные воспитатели – современным детским садам»**
Создана сеть – 30 стажировочных площадок дошкольного образования в составе единой стажировочной площадки Челябинской области на базе ГБУ ДПО ЧИРО
В конце проекта планируется сеть стажировочных площадок – 200 ДОО



Акцент на привлечение менторов (практиков)

Стратегия менторского сопровождения «Делайте вместе с лучшими»

Привлечение менторов к реализации ППК

- ✓ **Отбор менторов:** в соответствии с требованиями ЛНА «Положение о привлечении менторов к реализации ДПП» из числа специалистов от опорных площадок и РИП
- ✓ **Учет и включение в реализацию ГЗ:** Реестр менторов
- ✓ 2022 год – **98 менторов** → 2023 год – **173 ментора**

Участие менторов в образовательных событиях

- ✓ Представление эффективных практик реализации региональных и федеральных проектов
- ✓ 2023 год проведены – 14 образовательных событий с привлечением 154 менторов ГБУ ДПО ЧИРО

Примеры участия менторов

Образовательные события по направлению ФГИС «Моя школа»	Образовательные события по направлению «Школа Минпросвещения России»	Участники кадрового резерва, выступающие в качестве менторов в образовательных событиях
<p>1. Семинары по использованию возможностей ФГИС «Моя школа» при реализации образовательных программ</p> <p>3 семинара – 10 менторов</p> <p>2. Организация и проведение регионального конкурса педагогического мастерства «Амбассадоры цифры»</p> <p>Эксперты – 11 менторов</p>	<p>Тренд-сессии, областной семинар, презентационный проект «День образовательной агломерации по эффективному управлению качеством образования» в Магнитогорском городском округе, «Директорский час»</p> <p>4 события – 11 менторов</p>	<p>Семинары, совещания, профессионально-общественное обсуждение и экспертиза методических материалов, продуктов, проектов документов</p> <p>6 событий – 122 ментора</p>

Разработка программ стажировок программ повышения квалификации



ЧИРО
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

Содержательные и прикладные аспекты формирования информационно-управленческой культуры руководителей образовательной организации в условиях цифровой образовательной среды

Челябинск
ЧИРО
2023

ЧИРО
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

Программа стажировки программы повышения квалификации «Формирование информационно-управленческой культуры педагога образовательной организации в условиях цифровой образовательной среды»

Челябинск
ЧИРО
2023

ЧИРО
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

Программа стажировки программы повышения квалификации «Проектирование внутренней системы оценки качества образования как аспект профессиональной деятельности педагога общеобразовательной организации»

Челябинск
ЧИРО
2023

ЧИРО
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

Управление качеством образования в образовательной организации в контексте региональной политики в сфере оценки качества образования

Программа стажировки дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации)

Челябинск
ЧИРО
2023

ЧИРО
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

Совершенствование аналитической компетентности педагога как условие обеспечения объективности оценки качества результатов обучения

Программа стажировки дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации)

Челябинск
ЧИРО
2023

ЧИРО
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Челябинский институт развития образования»

Применение педагогом новых возможностей информационных технологий и оборудования в образовательной деятельности

Программа стажировки дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации)

Челябинск
ЧИРО
2023

УДК 378
ББК 74.401
079

Разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.02.2023 г. № 120/23, приказом ГБОУ ДПО ЧИРО от 22.02.2023 г. № 118-ОД

Авторы-составители: С.А. Баранова, Т.А. Стефанова, Н.А. Леонова, Е.В. Шурина

ИЗ Программа стажировки программы повышения квалификации «Формирование информационно-управленческой культуры руководителей образовательной организации в условиях цифровой образовательной среды» / С.А. Баранова, Т.А. Стефанова, Н.А. Леонова [и др.] - Челябинск : ЧИРО, 2023. - 36 с.

Иллюстрации выполнены в соответствии с требованиями к оформлению документов государственного образца. Программа разработана в соответствии с требованиями к оформлению документов государственного образца. Программа разработана в соответствии с требованиями к оформлению документов государственного образца.

Челябинск
ЧИРО
2023

УДК 378
ББК 74.401
079
02101-2023-00001

УДК 378
ББК 74.401
079

Разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.02.2023 г. № 120/23, приказом ГБОУ ДПО ЧИРО от 22.02.2023 г. № 118-ОД

Авторы-составители: Т.С. Жданова, Н.В. Шурина, Н.В. Маркина, О.В. Петрова

ИЗ Программа стажировки программы повышения квалификации «Проектирование внутренней системы оценки качества образования как аспект профессиональной деятельности педагога общеобразовательной организации» / Т.С. Жданова, Н.В. Шурина, Н.В. Маркина [и др.] - Челябинск : ЧИРО, 2023. - 22 с.

Иллюстрации выполнены в соответствии с требованиями к оформлению документов государственного образца. Программа разработана в соответствии с требованиями к оформлению документов государственного образца.

Челябинск
ЧИРО
2023

УДК 378
ББК 74.401
079
02101-2023-00002

УДК 378
ББК 74.401
079

Разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.02.2023 г. № 120/23, приказом ГБОУ ДПО ЧИРО от 22.02.2023 г. № 118-ОД

Авторы-составители: Н.В. Кузина, Р.С. Демоскина, Л.В. Понурова

ИЗ Программа стажировки программы повышения квалификации «Проектирование внутренней системы оценки качества образования как аспект профессиональной деятельности педагога общеобразовательной организации» / Н.В. Кузина, Р.С. Демоскина, Л.В. Понурова. - Челябинск : ЧИРО, 2023. - 34 с.

Иллюстрации выполнены в соответствии с требованиями к оформлению документов государственного образца. Программа разработана в соответствии с требованиями к оформлению документов государственного образца.

Челябинск
ЧИРО
2023

УДК 378
ББК 74.401
079
02101-2023-00003



Разработка и реализация программ стажировок в рамках действующих программ повышения квалификации



Стратегия менторского сопровождения «Делайте вместе с лучшими»

Направленность программ стажировок

Методическое, информационное, организационное и техническое обеспечение оценки качества образования в Челябинской области

Методическое, информационное, организационное и техническое обеспечение функционирования информационных систем в сфере образования

Гибкость содержания

1. Актуализация содержания ППК в соответствии с действующим законодательством, и федеральными и региональными проектами в сфере образования
2. Практическое содержание ППК (реализация 3 и 4 разделов ППК в форме стажировки)
3. Обновление, совершенствование на основе адресных (целевых) запросов, выявленных профессиональных дефицитов слушателей содержания дополнительных профессиональных программ
4. Применение новаций образовательных организаций, персонального практического опыта менторов, привлекаемых к реализации ППК в форме стажировки

Сильные стороны

1. Практико-ориентированный подход в реализации ППК
2. Актуализация и обновление содержания ДПП
3. Интеграция ресурсов ЧИРО и ОО - стажировочных площадок
4. Привлечение квалифицированных специалистов системы образования – менторов ГБУ ДПО ЧИРО к реализации программ стажировок ППК
5. Реестр ДПП ГБУ ДПО ЧИРО предусматривает ППК различной тематической направленности для разных категорий слушателей

Перспективы модернизации

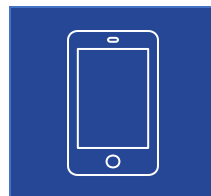
1. Актуализация содержания ППК с учетом актуальных трендов и проектов в системе образования
2. Применение новых активных форм реализации программ стажировок ППК
3. Создание условий для привлечения менторов к реализации ППК, содействие в обновлении инфраструктуры стажировочных площадок
4. Применение новаций и передовых методов стажировки
5. Персонифицированная работа с менторами, направленная на сопровождение менторов при реализации ППК
6. Поиск новых форм и возможностей использования потенциала стажировочных площадок, транслирующих позитивный инновационный опыт, эффективные педагогические и управленческие практики



454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А
454087, г. Челябинск, ул. Блюхера, д. 91



info@rcokio.ru



8 (351) 217 30 89

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



сайт ГБУ ДПО ЧИРО



Телеграм-канал



Сообщество в ВКонтakte