

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМАНДЕ ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией развития системы психолого-педагогической помощи в сфере общего образования и среднего профессионального образования в Российской Федерации на период до 2030 г., утвержденной Министерством просвещения Российской Федерации 18 июня 2024 г. № СК-13/07вн, Плана основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства на период до 2027 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2021 г. № 122-р, Межведомственным комплексным планом мероприятий по развитию инклюзивного общего и дополнительного образования, детского отдыха, созданию специальных условий для обучающихся с инвалидностью, с ограниченными возможностями здоровья на долгосрочный период (до 2030 года), утвержденным Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 2 марта 2023 г. № 2300п-П8, Типовым порядком организации деятельности по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в том числе типового порядка деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, утвержденным Министерством просвещения Российской Федерации 6 ноября 2024 года №778, Положением о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (приказ Департамента образования и науки Тюменской области от 22.07.2021 № 5537-1/ОД), Концепцией и Планом мероприятий по развитию психологической службы в системе общего образования и среднего профессионального образования в Тюменской области на 2024-2030 годы, утвержденным Департаментом образования и науки Тюменской области 30 сентября 2024 года №947/ОД.

1.2. Методическая команда создаётся для определения точек роста инклюзивного общего образования, создание специальных условий для обучающихся с инвалидностью, с ограниченными возможностями здоровья на долгосрочный период и оказания адресной помощи детям «групп особого внимания».

1.3. Создание, реорганизация и прекращение деятельности методической команды производится приказом ректора Института.

II. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

2.1. Методическая команда работает под руководством начальника Центра психолого-педагогической и социальной помощи ТОГИРРО.

2.2. Проводится мониторинг кадрового обеспечения учителей дефектологов и педагогов-психологов в системе образования Тюменской области.

2.3. Определяются разноуровневые профессиональные дефициты:

- на индивидуальном уровне: учителя – дефектологи и педагоги-психологи, испытывающие профессиональные дефициты;
- на уровне образовательных организаций, в которых учителя – дефектологи и педагоги-психологи испытывают наибольшие трудности;
- на муниципальном уровне: муниципальные органы управления образованием (далее МОУО) с признаками неблагополучия инклюзивного образования.

2.4. Формируются профили дефицитов МОУО.

2.5. Выделяется пул наставников-членов методической команды.

2.6. Деятельность Методической команды на индивидуальном уровне реализуется через реверсивное ситуационное наставничество, когда наставник методически насыщает учителей – дефектологов и педагогов-психологов по компетенциям, по которым они испытывают профессиональные дефициты. Основной формой деятельности является интервизия - неформальное взаимообогащающее общение для решения конкретной профессиональной задачи, при котором каждый педагог может быть, как в роли наставника, так и наставляемого, в соответствии с их профессиональными компетенциями. Ожидаемый результат: обсуждение и формирование предложений по решению сложных профессиональных задач.

2.7. Деятельность Методической команды на уровне образовательных организаций реализуется через трансфер новых практик и технологий специального и инклюзивного образования, когда педагогическая команда Базовой школы/детского сада в образовании детей с особыми образовательными потребностями (далее ООП), имеющие результативный опыт образовательных систем детей с ООП наставляет образовательную организацию, в которой учителя - дефектологи и педагоги-психологи испытывают наибольшие трудности. Основной формой деятельности является групповое наставничество, при котором педагогическая команда наставляет другую педагогическую команду. Ожидаемый результат: передача результативного опыта выстраивания системы комплексной помощи детям с ООП в образовательном процессе.

2.8. Деятельность Методической команды на муниципальном уровне реализуется через методическую и консультационную помощь работникам МОУО, когда специалист территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (далее ТПМПК) / психолого-медико-психологической службы (далее ПМПС) муниципалитетов - лидеров инклюзивного образования наставляет МОУО с признаками неблагополучия инклюзивного образования. Основной формой деятельности является целеполагающее наставничество, при котором коллеги встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты. Ожидаемый результат: активизация и коллаборация профессиональных связей между управленческими работниками МОУО и ТПМПК, образовательных организаций.

2.9. Организация и осуществление деятельности методической команды происходит в соответствии с условиями договора гражданско- правового характера, «дорожной» картой, планами и т.д.

III. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

3.1. Члены методической команды участвуют в проекте клубных карт на индивидуальном уровне, уровне образовательных организаций и муниципальном. (Приложение 1,2,3).

3.2. Стимулирование методической команды на индивидуальном уровне реализуется на основе правил клубной карты «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО» (Приложение 4).

3.3. Стимулирование методической команды на уровне образовательной организации реализуется на основе правил клубной карты «СИНЕРГИЯ КОМАНДЫ» (Приложение 5).

3.4. Стимулирование методической команды на муниципальном уровне реализуется на основе правил клубной карты «СОЦИАЛЬНАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ» (Приложение 6).

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

4.1. Руководитель методической команды осуществляет общее руководство командой, распределяет поручения внутри команды, выстраивает индивидуальную траекторию деятельности членов методической команды, осуществляет текущий контроль за качеством организации методической деятельности, ведёт персонифицированный учёт результатов деятельности методической команды.

4.2. Члены методической команды несут ответственность за своевременное выполнение программ и графиков, за достоверность предоставленной информации и качество её исполнения.

V. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом ректора Института.

**Анкета кандидата
на участие в программе клубной карты
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО»**

Уважаемый коллега!

*Тюменский государственный институт развития регионального образования,
благодарит Вас за готовность стать участником Программы, и предлагает
заполнить данную анкету.*

Ф.И.О.

Муниципальное образование

Наименовании организации

Должность

Контактный телефон

E-mail

Индивидуальные достижения по направлениям. Необходимо разместить ссылки на подтверждающие документы (дипломы, грамоты, сертификаты и др.)

1. Профессиональные конкурсы:

- ☐ Региональные – призер (ссылка)
- ☐ Региональные – победитель (ссылка)
- ☐ Всероссийские – участие (ссылка)
- ☐ Всероссийские – призер (ссылка)
- ☐ Всероссийские – победитель (ссылка)

2. Публикации:

- ☐ РИНЦ (входные данные статьи, ссылка на скан статьи)
- ☐ ВАК (входные данные статьи, ссылка на скан статьи)

3. Конференции:

- ☐ региональные (ссылка)
- ☐ всероссийские (ссылка)

4. Региональные проекты:

- ☐ участие (ссылка)
- ☐ разработка (ссылка)

Дата _____

Заполненную анкету просим Вас направить личным сообщением администратору группы в Сферум

<https://sferum.ru/?p=messages&join=cOKc/JQQ2R6t6sXcsVZbp1ilWh2zT8/WuTA=>,
либо на e-mail: oop@togirro.ru.

По вопросам участия в Программе Вы можете обратиться к специалистам Центра психолого-педагогической и социальной помощи ТОГИРРО по телефону: **8 (3452) 39-90-83**

Обращаем Ваше внимание, что информация, содержащаяся в данной анкете, рассматривается как конфиденциальная и не подлежит разглашению или передаче третьей стороне без Вашего согласия.

Анкета кандидата на участие в программе клубной карты «СИНЕРГИЯ КОМАНДЫ»

Уважаемые коллеги!

Тюменский государственный институт развития регионального образования, благодарит Вас за готовность стать участниками Программы, и предлагает заполнить данную анкету.

Муниципальное образование

Наименование организации

Ф.И.О., должность куратора

Контактный телефон

E-mail

Коллективные достижения по направлениям:

необходимо разместить ссылки на подтверждающие документы

☐ **Обеспеченность кадрами, материально-техническими и учебно-методическими условиями в соответствии с потребностями организации и законодательством** (заверенный чек-лист, ссылка)

Развитие способностей детей с ООП - олимпиады, конкурсы:

☐ участие (ссылка на дипломы, грамоты, сертификаты и др.)

☐ призеры (ссылка на дипломы, грамоты, сертификаты и др.)

☐ 100% охват внеурочной деятельностью детей с ООП (ссылка на заверенную справку)

☐ **Положительная динамика освоения образовательных программ** (ссылка на заверенную Аналитическую справку)

☐ **Наличие индивидуальных клубных карт педагогов** «Профессиональное мастерство» вашей организации, полученных за последний год (перечислить их ФИО, должности)

Дата _____

Заполненную анкету просим Вас направить личным сообщением администратору группы в Сферум

<https://sferum.ru/?p=messages&join=cOKc/JQQ2R6t6sXcsVZbp1ilWh2zT8/WuTA=>,
либо на e-mail: oop@togirro.ru.

По вопросам участия в Программе Вы можете обратиться к специалистам Центра психолого-педагогической и социальной помощи ТОГИРРО по телефону: **8 (3452) 39-90-83**

Обращаем Ваше внимание, что информация, содержащаяся в данной анкете, рассматривается как конфиденциальная и не подлежит разглашению или передаче третьей стороне без Вашего согласия.

Анкета кандидата на участие в программе клубной карты «СОЦИАЛЬНАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ»

Уважаемые коллеги!

Тюменский государственный институт развития регионального образования, благодарит Вас за готовность стать участниками Программы, и предлагает заполнить данную анкету.

**Муниципальный орган
управления образованием
Ф.И.О., должность куратора**

Контактный телефон

E-mail

Коллективные достижения по направлениям:

необходимо разместить ссылки на подтверждающие документы

- ☐ 1. **Обеспеченность кадрами и инфраструктурой образования детей с ООП** (заверенный чек-лист, ссылка)
- ☐ 2. **Наличие единой муниципальной нормативно-правовой базы** (ссылка)
- ☐ 3. **Методическое сопровождение** педагогов, работающих с детьми с ООП (ссылки)
- ☐ 4. **100% охват детей с ООП** коррекционными мероприятиями и внеурочной деятельностью (ссылка на заверенную Аналитическую справку)
- ☐ 5. **Сетевое взаимодействие** в комплексной реализации ИПРА/ИОМ, обучающегося с ООП, включая развитие способностей детей и их профориентацию (ссылка на план/матрицу/договор сетевого взаимодействия)
- ☐ **Наличие индивидуальных клубных карт педагогов** «Профессиональное мастерство» вашего МО, полученных за последний год (перечислить их ФИО, ОО, должности)
- ☐ **наличие в МО ОО – обладателей клубной карты «Синергия команды»** (их количество с ФИО кураторов)

Дата _____

Заполненную анкету просим Вас направить личным сообщением администратору группы в Сферум

<https://sferum.ru/?p=messages&join=cOKc/JQQ2R6t6sXcsVZbp1iWh2zT8/WuTA=>,
либо на e-mail: oop@togirro.ru.

По вопросам участия в Программе Вы можете обратиться к специалистам Центра психолого-педагогической и социальной помощи ТОГИРРО по телефону: **8 (3452) 39-90-83**

Обращаем Ваше внимание, что информация, содержащаяся в данной анкете, рассматривается как конфиденциальная и не подлежит разглашению или передаче третьей стороне без Вашего согласия.

Правила клубной карты «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО»

1. Общая информация

1.1 Клубная карта «Профессиональное мастерство» – это программа (далее Программа) привилегий и специальных предложений.

1.2 Обладателями Клубной карты могут стать учителя-дефектологи, педагоги-психологи.

1.3 Клубная карта выдается бесплатно за индивидуальные достижения.

Для участия в Программе необходимо направить заполненную анкету: - письмом на e-mail: oop@togirro.ru и личным сообщением администратору группы в Сферум по ссылке <https://sferum.ru/?p=messages&join=cOKc/JQQ2R6t6sXcsVZbp1iIWh2zT8/WuTA=>.

2. Типы Клубных карт

2.1 Существует три типа Клубной карты. Тип Клубной карты зависит от суммы накопленных Баллов.

Тип карты	Условия получения
Бронзовая карта	накопление 100 баллов
Серебряная карта	накопление 150 баллов
Золотая карта	накопление 200 баллов

3. Начисление Баллов

3.1 В рамках действия программы предусмотрено начисление Баллов. Количество начисленных Баллов зависит от значимости индивидуальных достижений.

1. Профессиональные конкурсы (за последние пять лет. Применяется разово):	Начисляемые баллы
Региональные - призер	10
Региональные - победитель	30
Всероссийские - участие	50
Всероссийские - суперфиналист	150
Всероссийские – призер или победитель	200
2. Публикации:	Начисляемые баллы
«Вестник ТОГИРРО», «Региональное образование XXI века: проблемы и перспективы», «Специфика педагогического образования в регионах России»	20
ВАК	50
3. Конференции:	Начисляемые баллы
региональные	30
всероссийские	50
4. Региональные проекты:	Начисляемые баллы
участие	20
разработка	30
5. Обучение в аспирантуре	50

3.2 Баллы в рамках одного направления начисляются по высшему достижению (не суммируются).

4. Привилегии. Участник имеет право на бесплатные привилегии за счет накопленных баллов:

Привилегии:	Стоимость в баллах:
Семинар в ТОГИРРО	10
Методическое сопровождение участия в конференции, написание публикации	30
Супервизия случая/ экспертиза авторских продуктов	50
Стажировка по запросу в регионе	50
Методическое сопровождение участия в конкурсе	70

5. Прочие условия

5.1 Бонусы могут быть потрачены по месту деятельности ТОГИРРО, а также дистанционно.

5.2 Начисленные Бонусы используются только один раз. Начисленные Бонусы являются срочными – неиспользованные Бонусы аннулируются по истечении трех лет с момента начисления.

5.3 ТОГИРРО оставляет за собой право изменить условия Участия в Программе в одностороннем порядке. Правила участия в Программе размещаются на сайте ТОГИРРО.

Дополнительную информацию Вы можете получить у наших специалистов по тел. +7 (3452)39-90-83

Правила клубной карты «СИНЕРГИЯ КОМАНДЫ»

1. Общая информация

1.1 Клубная карта «Синергия команды» – это программа (далее Программа) привилегий и специальных предложений.

1.2 Обладателями Клубной карты могут стать: педагогические команды образовательной организации.

1.3 Клубная карта выдается бесплатно за коллективные достижения.

Для участия в Программе необходимо направить заполненную анкету:

- личным сообщением администратору группы в Сферум по ссылке

<https://sferum.ru/?p=messages&join=cOKc/JQQ2R6t6sXcsVZbp1ilWh2zT8/WuTA=>

- письмом на e-mail: oop@togirro.ru

2. Типы Клубных карт

2.1 Существует три типа Клубной карты. Тип Клубной карты зависит от суммы накопленных Баллов.

Тип карты	Условия получения
Бронзовая карта соответствует 100 баллам	накопление 50 баллов + 1 индивидуальная карта педагога «Профессиональное мастерство»
Серебряная карта соответствует 150 баллам	накопление 70 баллов + 2 индивидуальные карты педагога «Профессиональное мастерство»
Золотая карта соответствует 200 баллам	накопление 90 баллов + 3 индивидуальные карты педагога «Профессиональное мастерство»

3. Начисление Баллов

3.1 В рамках действия программы предусмотрено начисление Баллов. Количество начисленных Баллов зависит от значимости коллективных достижений.

Достижения:	Начисляемые баллы:
1. Обеспеченность кадрами, материально-техническими и учебно-методическими условиями в соответствии с потребностями организации и законодательством	50
2. Развитие способностей детей с ООП	
участие детей в региональных олимпиадах, конкурсах	20
призеры региональных олимпиад, конкурсов	50
3. 100% охват внеурочной деятельностью детей с ООП	20
4. Положительная динамика освоения образовательных программ	20

3.2 Баллы в рамках одного направления начисляются по высшему достижению (не суммируются).

4. Привилегии. Участник имеет право на бесплатные привилегии за счет накопленных баллов:

Привилегии:	Стоимость в баллах:
Интервью с экспертами	20
Супервизия случая	30
Методический абонемент по запросу	50
Стажировка команды в регионе	50
Анализ программы развития организации в части образования детей с ООП	70

5. Прочие условия

5.1 Бонусы могут быть потрачены по месту деятельности ТОГИРРО, а также дистанционно.

5.2 Начисленные Бонусы используются только один раз. Начисленные Бонусы являются срочными – неиспользованные Бонусы аннулируются по истечении трех лет с момента начисления.

5.3 ТОГИРРО оставляет за собой право изменить условия Участия в Программе в одностороннем порядке. Правила участия в Программе размещаются на сайте ТОГИРРО.

Дополнительную информацию Вы можете получить у наших специалистов по тел. +7 (3452)39-90-83

Правила клубной карты «СОЦИАЛЬНАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ»

1. Общая информация

1.1 Клубная карта «Социальная сплоченность» – это программа (далее Программа) привилегий и специальных предложений.

1.2 Обладателями Клубной карты могут стать: специалисты ТПМПК, ПМПС муниципалитетов.

1.3 Клубная карта выдается бесплатно за коллективные достижения.

Для участия в Программе необходимо направить заполненную анкету:

- личным сообщением администратору группы в Сферум по ссылке

<https://sferum.ru/?p=messages&join=cOKc/JQQ2R6t6sXcsVZbp1ilWh2zT8/WuTA=>

- письмом на e-mail: oop@togirro.ru

2. Типы Клубных карт

2.1 Существует три типа Клубной карты. Тип Клубной карты зависит от суммы накопленных Баллов.

Тип карты	Условия получения
Бронзовая карта соответствует 100 баллам	накопление 40 баллов + наличие 1 ОО – обладателя клубной карты «Синергия команды» + 3 индивидуальные карты педагогов МО «Профессиональное мастерство»
Серебряная карта соответствует 150 баллам	накопление 40 баллов + наличие 2 ОО – обладателей клубной карты «Синергия команды» + 5 индивидуальных карт педагогов МО «Профессиональное мастерство»
Золотая карта соответствует 200 баллам	накопление 40 баллов + наличие 3 ОО – обладателей клубной карты «Синергия команды» + 7 индивидуальных карт педагогов МО «Профессиональное мастерство»

3. Начисление Баллов

3.1 В рамках действия программы предусмотрено начисление Баллов. Количество начисленных Баллов зависит от значимости коллективных достижений.

Достижения:	Начисляемые баллы:
1. Обеспеченность кадрами и инфраструктурой образования детей с ООП	50
2. Наличие единой муниципальной нормативно-правовой базы	20
3. Методическое сопровождение педагогов, работающих с детьми с ООП	10
4. 100% охват детей с ООП коррекционными мероприятиями и внеурочной деятельностью	20
5. Сетевое взаимодействие в комплексной реализации ИПРА/ИОМ, обучающегося с ООП, включая развитие способностей детей и их профориентацию	20

4. Привилегии. Участник имеет право на бесплатные привилегии за счет накопленных баллов:

Привилегии:	Стоимость в баллах:
Интервизии управленческой команды	30
Экспертиза муниципальных регламентов психолого-педагогической помощи детям с ООП	30
Фокус - сессии с экспертами по запросу	30
Курсы повышения квалификации по запросу (групповые от 20 чел.)	50
Анализ муниципальной системы образования детей с ООП	50

5. Прочие условия

5.1 Бонусы могут быть потрачены по месту деятельности ТОГИРРО, а также дистанционно.

5.2 Начисленные Бонусы используются только один раз. Начисленные Бонусы являются срочными – неиспользованные Бонусы аннулируются по истечении одного календарного года с момента начисления.

5.3 ТОГИРРО оставляет за собой право изменить условия Участия в Программе в одностороннем порядке. Правила участия в Программе размещаются на сайте ТОГИРРО.

Дополнительную информацию Вы можете получить у наших специалистов по тел. +7 (3452)39-90-83