



Обучение наставников в системе дополнительного образования: формы, методы, результаты

Скорова Татьяна Викторовна, заместитель
директора по образовательной деятельности
ГАУДО ТО « Дворец творчества и спорта «Пионер»





Областная школа наставников как инструмент обучения педагогов

Цель Школы:

повышение педагогической квалификации и совершенствование профессиональных компетенций через развитие института наставничества, создание условий для раскрытия потенциала личности наставляемого, формирование эффективной системы самоопределения для успешной личной и профессиональной самореализации.

Участники мероприятий Школы:

- потенциальные наставники;
- наставники, имеющие опыт наставнической деятельности;
- кураторы наставничества в муниципальных образованиях.

Система обучающих мероприятий Школы:

- семинары, вебинары, мастер-классы и др. мероприятия;
- курсы повышения квалификации;
- конкурсы.

Направления работы Школы

Приоритетные направления работы:



**Модель наставничества
«педагог-педагог»**



**Модель наставничества
«взрослый-ребенок»**

Типы наставничества модели «взрослый - ребёнок»:

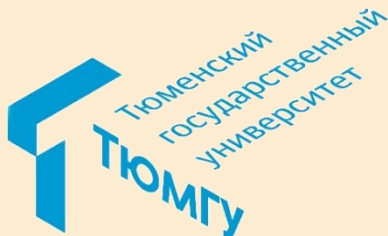
- наставничество для одаренных детей (наставник – одаренный ребенок);
- наставничество в волонтерских проектах (наставник – волонтер);
- наставничество в проектных командах (наставник – проектная команда);
- наставничество для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), инвалидностью;
- наставничество с детьми, находящимися в социально-опасном положении (наставник - ребёнок группы СОП).

Формы обучающих мероприятий

Формат мероприятий: очный
и онлайн-формат

Охват мероприятий:
2 901 человек

Партнеры:



Наиболее востребованные формы:

- семинары-практикумы;
- вебинары;
- тренинги;
- деловые игры.

Наиболее актуальными и вызвавшими активный интерес были мероприятия, направленные на изучение:

- методологии и технологий работы с различными категориями детей,
- различных форм коммуникации в наставничестве.
- совершенствование умения наставника выстраивать индивидуальные образовательные маршруты.

Обучение и повышение квалификации наставников

Форма:

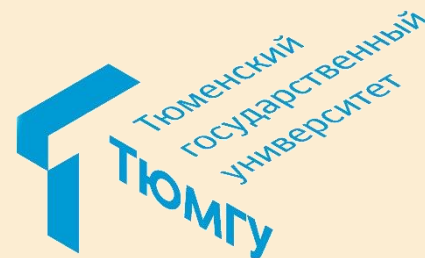
курсы повышения квалификации

Тематики:

- технологии коммуникации и сопровождения наставляемых;
- технологии сопровождения саморазвития в паре «педагог-педагог»;
- технологии и методы раскрытия личностного, творческого потенциала молодых педагогов с учетом индивидуальных особенностей и потребностей для успешной самореализации в профессии и жизни, и др.

По четырём дополнительным профессиональным программам повышения квалификации **обучено 90 человек.**

Партнеры:



Онлайн-обучение педагогов

Образовательный модуль «Наставнический минимум»

Первый блок:

получение общих базовых знаний при осуществлении наставнической деятельности

Второй блок:

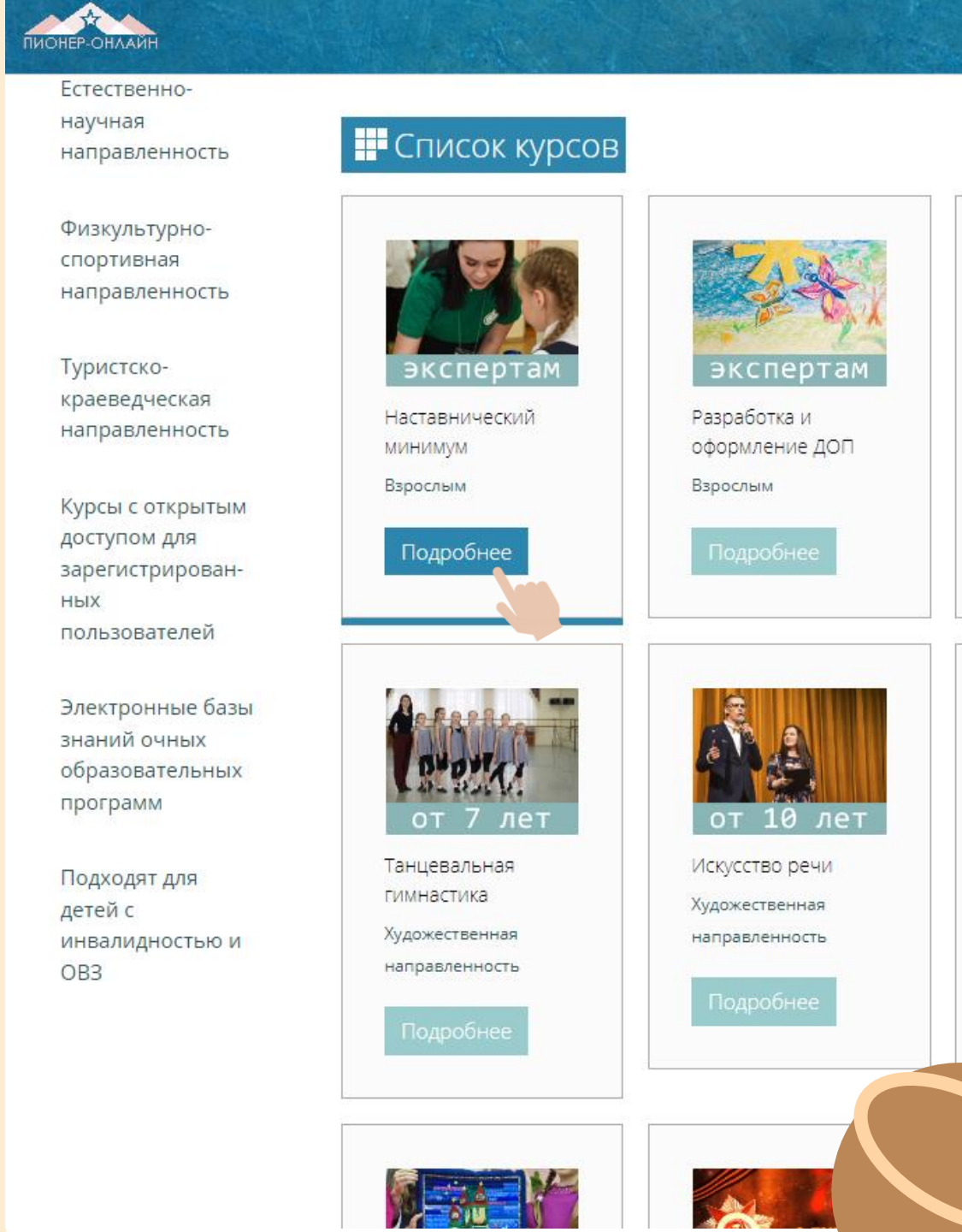
сопровождение различных типов наставничества («наставник – ребёнок группы СОП», «наставник – ребёнок с ОВЗ и инвалидностью», «наставник – одарённый ребёнок»).

Размещен на образовательно-информационной платформе «Пионер-онлайн» (**pioner-online.ru**).

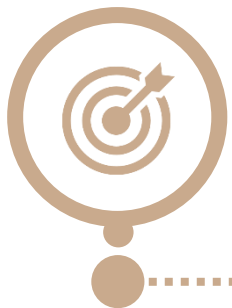
Форма обучения заочная, продолжительность обучения – 4-6 академических часов.

По результатам итогового тестирования обучающиеся получают электронный сертификат.

За декабрь 2024 и текущий период 2025 г. обучение **прошли 911 человек.**

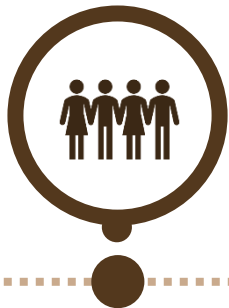


Развитие конкурсного движения: конкурс лучших наставников Тюменской области



Цель:

повышение значимости и престижа наставнической деятельности специалистов, педагогов – наставников, общественных деятелей и организаций, осуществляющих работу в сфере дополнительного образования.



Участники Конкурса:

представители органов местного самоуправления, сотрудники учреждений дополнительного образования, физической культуры, спорта, молодежной политики, культуры, организаций общего и профессионального образования и иных сфер любой формы собственности.



Количество участников:

за период 2019-2024 гг. приняли участие **226 наставников** из 26 муниципальных образований.



Результат:

представление своего опыта работы на Всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества»

Тиражирование лучших практик системы наставничества в дополнительном образовании

Опыт работы Школы

Всероссийский уровень:

всероссийский семинар-совещание по актуальным вопросам деятельности региональных модельных центров дополнительного образования детей (2024 г.)

Межрегиональный уровень:

- областной Форум «Наставничество как ресурс успеха», Челябинская область (2020 г.)
- III краевой форум Красноярского края «ПРОнаставничество: стратегии и сценарии развития» (2021 г.);
- круглый стол «Региональные целевые модели развития системы ДОД: решения и практики» г. Екатеринбург (2022 г.);
- региональный форум работников системы дополнительного образования Курганской области (2023 г.).

Опыт работы учреждений ДО ТО

Всероссийский уровень:

методическая среда ФГБУК 'ВЦХТ' г. Москва (ДЮЦ "Авангард", 2023 г.)

Межрегиональный уровень:

- площадка МОЦ города Мурманска (МАУ ДО «Голышмановский молодежный центр», МАУ ДО «Центр туризма и детского творчества» г. Ялutorовска, 2024 г.);
- площадка РМЦ Архангельской области (детский технопарк «Кванториум», 2025 г.).

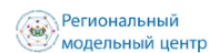
Информационное сопровождение

🌐 Сайт ГАУ ДО ТО «ДТиС «Пионер»

www.pioner72.ru

🔍 Содержание раздела:

- Нормативно-правовые документы
- Методические материалы
- Мероприятия
- Конкурсы
- Освещение наставнической деятельности
- Галерея лучших педагогов и наставников Тюменской области



Государственное автономное учреждение
дополнительного образования Тюменской области
«Дворец творчества и спорта «Пионер»



📍 ул. Челюскинцев, 46

📍 ул. Перекопская, 34

📍 пр. Геологоразведчиков, 6а

✉ pioner@obl72.ru

☎ +7 (3452) 68-83-65

+7 (3452) 68-93-91 приемная

[О нас](#) [Родителям и детям](#) [Направления и проекты](#) [Педагогам](#) [Новости](#) [Противодействие коррупции](#) [Обратная связь](#)



[Главная](#) / [Наставничество в дополнительном образовании](#)

Наставничество в дополнительном образовании

Наставничество — это универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве. Наставничество реализует потребность образовательной системы переходить от модели трансляции знаний к модели формирования метакомпетенций наставляемого.

Целью наставнической деятельности в системе дополнительного образования является воздействие на формирующуюся личность, направленное на ее продуктивное развитие и социальную адаптацию путем передачи опыта наставника наставляемому. Акцент наставничества в дополнительном образовании делается на взаимодействие, осуществляемое в неформальной обстановке и несвязанное с официальными отношениями которое позволяет достичь максимально эффективных результатов.

Наставник – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата; компетентный специалист, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Наставляемый – участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции.

Результаты работы Школы

7 лет

Период работы Школы

25

Обучающих мероприятий проведено

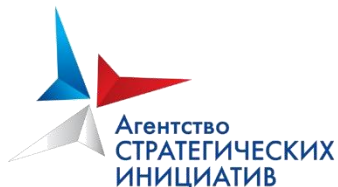
3 217

Обучено специалистов

- Сформирована система наставнического сопровождения и обучения.
- Систематически разрабатывается методическая продукция
- Возможность удаленного обучения наставников через образовательный онлайн-модуль «Наставнический минимум».
- Выстроена система выявления и тиражирования лучших практик наставничества.
- На систематической основе развивается конкурсное движение.
- Создана Цифровая галерея лучших педагогов и наставников Тюменской области.

Партнеры:

МЕНТОРИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ
РЕСУРСНЫЙ
ЦЕНТР
НАСТАВНИЧЕСТВА



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



Государственное автономное учреждение дополнительного образования Тюменской области «Дворец творчества и спорта «Пионер»

Областная школа наставников

📍 г. Тюмень, ул. Челюскинцев, д. 46

☎ +7 (3452) 688-675 (доб. 1162)

🌐 www.pioner72.ru

✉ rmc72@yandex.ru

