

# Обучение наставников в системе дополнительного образования: формы, методы, результаты

Скорова Татьяна Викторовна, заместитель  
директора по образовательной деятельности  
ГАУДО ТО « Дворец творчества и спорта «Пионер»





# Областная школа наставников как инструмент обучения педагогов

## Цель Школы:

повышение педагогической квалификации и совершенствование профессиональных компетенций через развитие института наставничества, создание условий для раскрытия потенциала личности наставляемого, формирование эффективной системы самоопределения для успешной личной и профессиональной самореализации.

## Участники мероприятий Школы:

- потенциальные наставники;
- наставники, имеющие опыт наставнической деятельности;
- кураторы наставничества в муниципальных образованиях.

## Система обучающих мероприятий Школы:

- семинары, вебинары, мастер-классы и др. мероприятия;
- курсы повышения квалификации;
- конкурсы.

# Направления работы Школы

## Приоритетные направления работы:



**Модель наставничества  
«педагог-педагог»**



**Модель наставничества  
«взрослый-ребенок»**

### Типы наставничества модели «взрослый - ребёнок»:

- наставничество для одаренных детей (наставник – одаренный ребенок);
- наставничество в волонтерских проектах (наставник – волонтер);
- наставничество в проектных командах (наставник – проектная команда);
- наставничество для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), инвалидностью;
- наставничество с детьми, находящимися в социально-опасном положении (наставник - ребёнок группы СОП).

# Формы обучающих мероприятий

**Формат мероприятий:** очный  
и онлайн-формат

**Охват мероприятий:**  
**2 901 человек**

**Партнеры:**



**Наиболее востребованные формы:**

- семинары-практикумы;
- вебинары;
- тренинги;
- деловые игры.

**Наиболее актуальными и вызвавшими активный интерес  
были мероприятия, направленные на изучение:**

- методологии и технологий работы с различными категориями детей,
- различных форм коммуникации в наставничестве.
- совершенствование умения наставника выстраивать индивидуальные образовательные маршруты.

# Обучение и повышение квалификации наставников

## Форма:

курсы повышения квалификации

## Тематики:

- технологии коммуникации и сопровождения наставляемых;
- технологии сопровождения саморазвития в паре «педагог-педагог»;
- технологии и методы раскрытия личностного, творческого потенциала молодых педагогов с учетом индивидуальных особенностей и потребностей для успешной самореализации в профессии и жизни, и др.

По четырём дополнительным профессиональным программам повышения квалификации **обучено 90 человек.**

## Партнеры:



# Онлайн-обучение педагогов

## Образовательный модуль «Наставнический минимум»

### Первый блок:

получение общих базовых знаний при осуществлении наставнической деятельности

### Второй блок:

сопровождение различных типов наставничества («наставник – ребёнок группы СОП», «наставник – ребёнок с ОВЗ и инвалидностью», «наставник – одарённый ребёнок»).

Размещен на образовательно-информационной платформе «Пионер-онлайн» ([pioneer-online.ru](http://pioneer-online.ru)).

Форма обучения заочная, продолжительность обучения – 4-6 академических часов.

По результатам итогового тестирования обучающиеся получают электронный сертификат.

За декабрь 2024 и текущий период 2025 г. обучение прошли **911** человек.



Естественно-научная направленность

Список курсов

Физкультурно-спортивная направленность



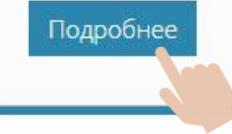
экспертам

Туристско-краеведческая направленность



экспертам

Курсы с открытым доступом для зарегистрированных пользователей



Подробнее

Электронные базы знаний очных образовательных программ

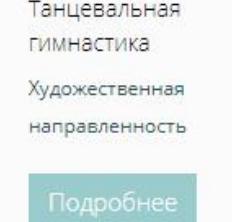


от 7 лет

Подходят для детей с инвалидностью и ОВЗ

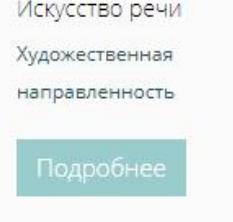


от 10 лет



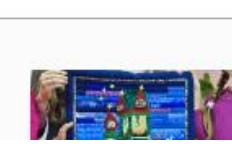
Танцевальная гимнастика  
Художественная направленность

Подробнее

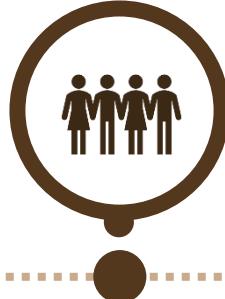


Искусство речи  
Художественная направленность

Подробнее



# Развитие конкурсного движения: конкурс лучших наставников Тюменской области



## Цель:

повышение значимости и престижа наставнической деятельности специалистов, педагогов – наставников, общественных деятелей и организаций, осуществляющих работу в сфере дополнительного образования.

## Участники Конкурса:

представители органов местного самоуправления, сотрудники учреждений дополнительного образования, физической культуры, спорта, молодежной политики, культуры, организаций общего и профессионального образования и иных сфер любой формы собственности.

## Количество участников:

за период 2019-2024 гг. приняли участие **226 наставников** из 26 муниципальных образований.

## Результат:

представление своего опыта работы на Всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества»

# Тиражирование лучших практик системы наставничества в дополнительном образовании

## Опыт работы Школы

Всероссийский уровень:

всероссийский семинар-совещание по актуальным вопросам деятельности региональных модельных центров дополнительного образования детей (2024 г.)

Межрегиональный уровень:

- областной Форум «Наставничество как ресурс успеха», Челябинская область (2020 г.)
- III краевой форум Красноярского края «PROнаставничество: стратегии и сценарии развития» (2021 г.);
- круглый стол «Региональные целевые модели развития системы ДОД: решения и практики» г. Екатеринбург (2022 г.);
- региональный форум работников системы дополнительного образования Курганской области (2023 г.).

## Опыт работы учреждений ДО ТО

Всероссийский уровень:

методическая среда ФГБУК 'ВЦХТ' г. Москва (ДЮЦ "Авангард", 2023 г.)

Межрегиональный уровень:

- площадка МОЦ города Мурманска (МАУ ДО «Голышмановский молодежный центр», МАУ ДО «Центр туризма и детского творчества» г. Ялуторовска, 2024 г.);
- площадка РМЦ Архангельской области (детский технопарк «Кванториум», 2025 г.).

# Информационное сопровождение

Сайт ГАУ ДО ТО «ДТиС «Пионер»

[www.pioner72.ru](http://www.pioner72.ru)

Содержание раздела:

- Нормативно-правовые документы
- Методические материалы
- Мероприятия
- Конкурсы
- Освещение наставнической деятельности
- Галерея лучших педагогов и наставников Тюменской области

Региональный модельный центр

ЦЕНТР ТУРИЗМА И ЭКОЛОГИИ

КВАНТОРИУМ  
новая модель дополнительного образования



Государственное автономное учреждение дополнительного образования Тюменской области  
**«Дворец творчества и спорта «Пионер»**



ул. Челюскинцев, 46  
ул. Перекопская, 34  
пр. Геологоразведчиков, 6а

pioner@obl72.ru  
+7 (3452) 68-83-65  
+7 (3452) 68-93-91 приемная

0 нас Родителям и детям Направления и проекты Педагогам Новости Противодействие коррупции Обратная связь

Главная / Наставничество в дополнительном образовании

## Наставничество в дополнительном образовании

**Наставничество** — это универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве. Наставничество реализует потребность образовательной системы переходить от модели трансляции знаний к модели формирования метакомпетенций наставляемого.

Целью наставнической деятельности в системе дополнительного образования является воздействие на формирующуюся личность, направленное на ее продуктивное развитие и социальную адаптацию путем передачи опыта наставника наставляемому. Акцент наставничества в дополнительном образовании делается на взаимодействие, осуществляющееся в неформальной обстановке и несвязанное с официальными отношениями которое позволяет достичь максимально эффективных результатов.

**Наставник** — участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата; компетентный специалист, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

**Наставляемый** — участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции.

# Результаты работы Школы

7 лет

Период работы Школы

25

Обучающих мероприятий проведено

3 217

Обучено специалистов

- Сформирована система наставнического сопровождения и обучения.
- Систематически разрабатывается методическая продукция
- Возможность удаленного обучения наставников через образовательный онлайн-модуль «Наставнический минимум».
- Выстроена система выявления и тиражирования лучших практик наставничества.
- На систематической основе развивается конкурсное движение.
- Создана Цифровая галерея лучших педагогов и наставников Тюменской области.

## Партнеры:

МЕНТОРИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
РЕСУРСНЫЙ  
ЦЕНТР  
НАСТАВНИЧЕСТВА



Агентство  
СТРАТЕГИЧЕСКИХ  
ИНИЦИАТИВ



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



**Государственное автономное учреждение  
дополнительного образования  
Тюменской области  
«Дворец творчества и спорта «Пионер»**

**Областная школа наставников**

 г. Тюмень, ул. Челюскинцев, д. 46

 +7 (3452) 688-675 (доб. 1162)

 [www.pioner72.ru](http://www.pioner72.ru)

 [rmc72@yandex.ru](mailto:rmc72@yandex.ru)

