

**Кодекс**  
**профессиональной этики и служебного поведения работников**  
**ГАОУ ТО ДПО «Тюменский областной государственный институт**  
**развития регионального образования»**  
(с изм., внесёнными приказом № 105-О от 20.11.2018)

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона о противодействии коррупции, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс является основной частью документов, регламентирующих отношения всех участников образовательного процесса (обучающихся, работников, администрации).

1.3. Кодекс представляет собой результат договоренностей участников образовательного процесса о принципах профессиональной этики и основных правилах поведения, которыми руководствуется каждый член коллектива ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

1.4. Целями кодекса являются:

1.4.1. Установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» и обеспечение единых норм поведения работающих в ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО».

1.4.2. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» своих должностных обязанностей.

1.5. Работнику, состоящему в трудовых отношениях с ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» и выполняющему трудовые обязанности, рекомендуется в своей деятельности соблюдать положения Кодекса.

## **2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. Коллектив работников ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» в своей деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, его прав и свобод, неприкосновенности частной жизни, личной и семейной тайны, защиты чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»;

б) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

в) развивать у всех участников образовательного процесса профессиональную активность, самостоятельность, инициативу, стремление к непрерывному самообразованию и профессиональному развитию, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

д) проявлять корректность и внимательность ко всем участникам образовательного процесса;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

к) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работа ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

м) воздерживаться в публичных выступлениях от критики ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» в целом, в том числе в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»

2.3. Работники стремятся быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работники принимают меры по недопущению коррупционно-опасного поведения, являются примером честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. В целях противодействия коррупции работнику запрещается:

а) получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользованием транспортом и иные вознаграждения);

Работник обязан:

б) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять руководителя структурного подразделения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.6. Работник может принимать или вручать подарки, если:

а) это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;

б) ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;

в) стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

2.7. При выполнении трудовых обязанностей работники:

а) проявляют толерантность к людям другого пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) вежливы, доброжелательны, предупредительны, сдержаны, справедливы, пунктуальны.

2.8. Работники ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» корректны, выдержанны, тактичны и внимательны, уважают честь и достоинство человека, доступны и открыты для общения.

2.9. Работники стремятся соблюдать культуру речи.

2.10. Внешний вид работника ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий и формата мероприятия, должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение работниками ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами,

нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

3.2. Соблюдение работниками ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО» положений Кодекса может учитываться при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

3.3. Работники в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.